

**От работников:**  
Председатель профсоюзного  
комитета ОБСУСО «Шуйский дом-  
интернат»



Т.Г. Кравченко

2024 г

**От работодателя:**  
Директор ОБСУСО «Шуйский  
дом-интернат»



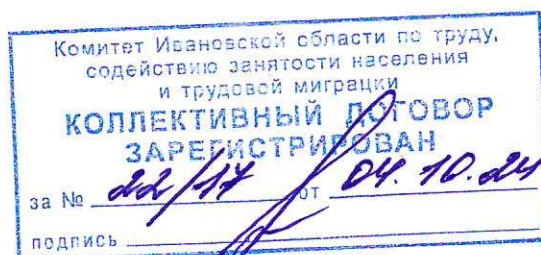
Ф.А. Белов

« 11 » 10 2024 г

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания  
Ивановской области «Шуйский дом-интернат»  
на 2022 – 2025 годы

Приняты общим собранием трудового коллектива  
4 октября 2024 года



Адрес: 155904, Ивановская область, г Шуя, ул. 11-я Мичуринская, д.4  
Телефон/факс: 8 (49 351) 4-83-37, 8-915-815-73-58 – юрисконсульт  
e-mail: shkc2007@mail.ru

Бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Ф.А. Белова, действующий на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив учреждения, именуемый в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» Кравченко Т.Г., действующей на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 4 от 04 октября 2024 года), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора, пришли к следующему соглашению:

**1. Дополнить список приложений к Коллективному договору, указанный на странице 2 пунктом 9 следующего содержания:**

«9. Положение по профилактике ВИЧ/СПИДа в ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

**2. Читать пункт 3.1.4. Коллективного договора в новой редакции:**

«3.1.4. Для учебно-воспитательного персонала, социально-реабилитационного персонала, персонала образовательного подразделения дополнительного образования детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства:

- для воспитателей – 25 часов в неделю, в соответствии с утвержденным графиком;
- для старшего воспитателя, педагога-психолога – 36 часов в неделю;
- для логопеда, педагога дополнительного образования – 18 часов в неделю;
- для культорганизатора, культорганизатора I категории, культорганизатора II категории, инструктора по адаптивной физической культуре, ассистента по оказанию технической помощи – 40 часов в неделю;
- для педагога дополнительного образования – 36 часов в неделю».

**3. Читать пункт 3.1.5. Коллективного договора в новой редакции:**

«3.1.5. Для отделения социальной реабилитации дома-интерната, предназначенного для граждан, имеющих психические расстройства:

- для заведующего отделением (социальной службой), библиотекаря, библиотекаря I категории, библиотекаря II категории, специалиста по реабилитационной работе в социальной сфере, психолога (психолога в социальной сфере), инструктора производственного обучения рабочих массовых профессий, культорганизатора, культорганизатора I категории, культорганизатора II категории, инструктора по адаптивной физической культуре, ассистента по оказанию технической помощи – 40 часов в неделю;
- для медицинского психолога – 36 часов в неделю».

**4. Читать пункт 3.5. Коллективного договора в новой редакции:**

«3.5. Труд работников при сменной работе регулируется графиком сменности. При этом применяется суммированный учет рабочего времени, с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (1 месяц) не превышала



нормального числа рабочих часов. Продолжительность одной смены не может превышать двенадцати часов.

В учреждении применяются две формы графика сменности:

- для педагогического персонала детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства (Приложение № 7 к настоящему Договору);

- для прочего персонала, работающего в соответствии с графиком сменности (Приложение № 8 к настоящему Договору).

График сменности подписывается ответственным лицом, согласовывается с заместителем директора учреждения, курирующим структурное подразделение, утверждается руководителем учреждения, председателем первичной профсоюзной организации и доводится до сведения работников (подтверждением является личная подпись работника) не позднее, чем за один месяц до введения его в действие».

#### **5. Читать пункт 4.1.1. Коллективного договора в новой редакции:**

«4.1.1. Работникам административно-управленческого персонала, работникам хозяйственной службы, работникам отделения социальной реабилитации дома-интерната, предназначенного для граждан, имеющих психические расстройства, общеучрежденческому персоналу, медицинским работникам (не работающим по графику сменности) предоставляется обеденный перерыв продолжительностью 30 минут, с 12 часов 00 минут до 12 часов 30 минут. Перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается».

#### **6. Читать пункт 4.5.1. Коллективного договора в новой редакции:**

«4.5.1. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, в том числе:

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы;
- работникам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России» в соответствии с Федеральным законом от 20.07.2012 N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов";
- работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, в соответствии с Федеральным законом от 10.01.2002 N 2-ФЗ "О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне";
- работникам, являющихся участниками ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, в соответствии с Законом РФ от 15.05.1991 N 1244-1 "О



социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- работникам, являющимся инвалидами, ветеранами боевых действий в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах";

- работникам, отозванным из отпуска, в неиспользованной в связи с этим части отпуска;

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Работодатель определяет очередность предоставления ежегодных отпусков, руководствуясь необходимостью обеспечения нормальной работы учреждения, пожеланиями работников - в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим Коллективным договором, и, по возможности, с соблюдением одинаковой периодичности предоставления работникам ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее время (с июня по август)».

#### **7. Читать пункт 4.7. Коллективного договора в новой редакции:**

«4.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, в пределах средств, предусмотренных учреждению на оплату труда, по письменному заявлению работника, может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск:

- в связи со смертью близких родственников (супругов, детей, родителей, родного брата, родной сестры, бабушки, дедушки) – 3 календарных дня (в течение 10 календарных дней с момента наступления события);

- в связи с государственной регистрацией заключения брака работника, а также его детей – 3 календарных дня;

- в связи с призыванием на военную службу по мобилизации близких родственников (супругов, детей, родителей, родного брата, родной сестры) – 2 календарных дня;

- в связи с сопровождением детей в школу первого сентября (в случае, когда указанное обстоятельство приходится на рабочий день), а если первое сентября выпадает на выходной день и начало учебного года переносится на ближайший рабочий день, то в день, совпадающий с началом учебного года (с 1 по 4 класс включительно, что подтверждается предоставлением свидетельства о рождении ребенка)».

#### **8. Читать пункт 4.11. Коллективного договора в новой редакции:**

«4.11. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не устанавливается для работников, принятых на должности, не введенные в эксплуатацию (рабочие места, на которых ранее работодателем не осуществлялся штатный производственный процесс), до момента проведения специальной оценки условий труда на данном рабочем месте».

#### **9. Пункт 4.14. Коллективного договора читать в новой редакции:**

«4.14. Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 (два) календарных дня, предоставляется работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию,



на основании письменного заявления работника и при предоставлении документа, подтверждающего факт вакцинации. Указанный отпуск предоставляется разово. Перенос отпуска на следующий рабочий год возможен на основании письменного заявления работника.

Не использованный ко дню увольнения работника дополнительный отпуск за прохождение полного курса вакцинации против новой коронавирусной инфекции подлежит денежной компенсации в общем порядке.

В случае, если вакцинация работника производилась до даты его приема на работу к работодателю, то дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 (два) календарных дня, работнику не предоставляется».

**10. Дополнить главу 4 «Время отдыха» Коллективного договора, пунктом 4.15. следующего содержания:**

«4.15. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации».

**11. Пункт 5.5. Коллективного договора – исключить.**

**12. Пункт 5.6. Коллективного договора – исключить.**

**13. Пункт 5.7. Коллективного договора считать пунктом 5.5.**

**14. Пункт 5.8. Коллективного договора считать пунктом 5.6.**

**15. Пункт 5.9. Коллективного договора – исключить.**

**16. Пункт 5.10. Коллективного договора считать пунктом 5.7.**

**17. Пункт 5.11. Коллективного договора считать пунктом 5.8.**

**18. Пункт 5.12. Коллективного договора считать пунктом 5.9.**

**19. Пункт 5.13. Коллективного договора считать пунктом 5.10.**

**20. Пункт 5.14. Коллективного договора считать пунктом 5.11.**

**21. Пункт 5.15. Коллективного договора считать пунктом 5.12.**

**22. Дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора, пунктом 6.7.3. следующего содержания:**

«6.7.3. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.



Работники, достигшие возраста сорока лет (за исключением работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет), при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом».

**23. Дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора, пунктом 6.7.4. следующего содержания:**

«6.7.4. Работники, не подлежащие диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на прохождение профилактического медицинского осмотра.

Прохождение профилактического медицинского осмотра является безусловной инициативой работника.

Для прохождения профилактического медицинского осмотра, в течение календарного года в котором работник не подлежит диспансеризации, работнику может быть предоставлен один день освобождения от работы.

Освобождение от работы для прохождения профилактического медицинского осмотра производится на основании личного заявления работника, на имя директора учреждения, которое подается в письменной форме через отдел кадров учреждения, в срок не позднее, чем за три рабочих дня до даты прохождения профилактического медицинского осмотра.

День освобождения от работы оформляется приказом директора учреждения.

День освобождения от работы для прохождения профилактического медицинского осмотра имеет целевой характер и не может использоваться в личных целях.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими профилактического медицинского осмотра в день освобождения от работы.

При определении среднего заработка для оплаты дня прохождения работником, медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования, используется средний дневной заработок.



Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работнику, по собственному желанию, на основании письменного заявления, поданного на имя директора учреждения, прошедшему медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование в период ежегодного оплачиваемого отпуска, оплата дня прохождения медосмотра не производится».

#### **24. Пункт 8.1. Коллективного договора читать в новой редакции:**

«8.1. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

При этом размеры возмещения не могут быть ниже размеров, установленных Правительством РФ. Расходы, превышающие указанные размеры, а также иные, связанные со служебными командировками расходы (с разрешения работодателя) возмещаются за счет приносящей доход деятельности учреждения.

Стороны договорились, что явка работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки не является обязательной. Вне зависимости от того, выходит или нет работник на работу в день отъезда в командировку или в день прибытия из командировки, оплата за этот день (эти дни)



производится как при оплате за командировку, то есть, исходя из среднего заработка работника за последние 12 месяцев».

**25. Пункт 8.2. Коллективного договора читать в новой редакции:**

«8.2. В день сдачи крови и её компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

Работник, намеревающийся сдать кровь, письменно уведомляет работодателя о своем предстоящем отсутствии на рабочем месте, для своевременного и правильного проставления соответствующей отметки в таблице учета рабочего времени.

Выход на работу в день сдачи крови осуществляется работником только по соглашению с работодателем, на основании письменного заявления работника, завизированного у директора учреждения.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха».

**26. Дополнить Коллективный договор пунктом 8.3. следующего содержания:**

«8.3. Работники - члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов.

На время выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы работников, за ними сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

**27. Дополнить Коллективный договор пунктом 8.4. следующего содержания:**

«8.4. Для работников, занятых на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, определить места (комнаты) для приема пищи».



**28. Пункт 9.3. Коллективного договора читать в новой редакции:**

«9.3. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения».

**29. Заменить Приложение № 1 к Коллективному договору «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска» на Приложение № 1 к Коллективному договору «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска» в новой редакции (Приложение № 1 к настоящим Изменениям и дополнениям к Коллективному договору).**

**30. Заменить Приложение № 2 к Коллективному договору «Перечень должностей работников, рабочие места которых по степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда отнесены к допустимым условиям труда (2-й класс) или вредными условиями труда 1 степени (подкласс 3.1), гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда и продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска» на Приложение № 2 к Коллективному договору «Перечень должностей работников, рабочие места которых по степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда отнесены к допустимым условиям труда (2-й класс) или вредными условиями труда 1 степени (подкласс 3.1), гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда и продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска» в новой редакции (Приложение № 2 к настоящим Изменениям и дополнениям к Коллективному договору).**

**31. Заменить Приложение № 3 к Коллективному договору «Перечень должностей работников, рабочие места которых по степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени (подкласс 3.2), гарантии и компенсации по результатам**



специальной оценки условий труда и продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска» **на Приложение № 3 к Коллективному договору «Перечень должностей работников, рабочие места которых по степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени (подкласс 3.2), гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда и продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска» в новой редакции** (Приложение № 3 к настоящим Изменениям и дополнениям к Коллективному договору).

**32. Пункт 2.2. Приложения № 4 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» читать в новой редакции:**

«2.2. Заработная плата работников Учреждения определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных групп (далее - ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников, окладов (должностных окладов), с учетом повышающего коэффициента с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно Приложению № 1 к настоящему Положению;

- установления выплат компенсационного характера согласно Приложению № 2 к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера согласно Приложению № 3 к настоящему Положению;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально.

Квалификационные категории для работников учреждения по штатным должностям устанавливаются согласно Приложению № 5 к настоящему Положению».

**33. Пункт 2.3. Приложения № 4 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» читать в новой редакции:**

«2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или другим способом, если иное не установлено федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области».

**34. Дополнить Главу 4 Приложения № 4 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения**



социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» **пунктом 4.5. следующего содержания:**

«4.5. Приложение № 5. Перечень штатных должностей с установленными квалификационными категориями и порядок установления квалификационных категорий работникам ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»

**35. Заменить Приложение № 1 «Перечень профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области» к «Положению об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» (Приложение № 4 к Коллективному договору) на Приложение № 1 «Перечень профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области» к «Положению об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» (Приложение № 4 к Коллективному договору) в новой редакции (Приложение № 4 к настоящим Изменениям и дополнениям к Коллективному договору).**

**36. Изменить название Приложения № 2 «Перечень видов выплат компенсационного характера, порядок, условия и размеры их установления» к «Положению об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» (Приложение № 4 к Коллективному договору) на «Перечень видов выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления».**

**37. Пункт 4 Приложения № 2 «Перечень видов выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления» к «Положению об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» (Приложение № 4 к Коллективному договору) читать в новой редакции:**

«4. Оплата сверхурочной работы лицам с нормированным рабочим днем, переведенным на суммированный учет рабочего времени, почасовой учет этих работ ведется суммарно по отношению к установленному учетному периоду (месяц), то есть сверхурочными считаются только часы, переработанные сверх установленного для этого периода нормы рабочего времени, производится исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты и в соответствии с действующим законодательством:

- за первые два часа работы, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы, не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с действующим трудовым



законодательством, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере».

**38. Заменить Приложение № 4 «Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» к «Положению об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат (Приложение № 4 к Коллективному договору) на Приложение № 4 «Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» к «Положению об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат (Приложение № 4 к Коллективному договору) в новой редакции (Приложение № 5 к настоящим Изменениям и дополнениям к Коллективному договору).**

**39. Пункт 6. Перечня показателей эффективности деятельности работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» Приложения № 2 к Перечню выплат стимулирующего характера, порядку, условиям и размерам их установления (Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат») читать в новой редакции:**

«6. Стоимость 1 балла для работников - внешних совместителей устанавливается отдельно».

**40. Внести изменения в Приложение № 2 к Перечню видов выплат стимулирующего характера, порядку, условиям и размерам их установления (Приложение № 3 к Положению об оплате труда) «Перечень показателей эффективности деятельности работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»:**  
- **вместо слов:** «Средний медицинский персонал (медицинская сестра палатная, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по физиотерапии, фармацевт, медицинский дезинфектор», **читать слова:** «Средний медицинский персонал (медицинская сестра палатная, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по физиотерапии, фармацевт, медицинский дезинфектор, инструктор по трудовой терапии, инструктор по гигиеническому воспитанию»;

- **вместо слов:** «Младший медицинский персонал (сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка (палатная), санитарка (буфетчица), санитарка (ванщица), санитарка (по сопровождению), санитарка (уборщица)», **читать слова:** «Младший медицинский персонал (сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка (палатная), санитарка (буфетчица), санитарка (уборщица)»;

- **вместо слов:** «Прочий немедицинский персонал: сиделка (помощник по уходу)», **читать слова:** «Прочий немедицинский персонал: сиделка (помощник по уходу), буфетчик»;



- **вместо слов:** «Учебно-воспитательный персонал детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства (старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, инструктор по труду, логопед); образовательного подразделения дополнительного образования (педагог дополнительного образования, культорганизатор)», **читать слова:** «Учебно-воспитательный персонал детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства (старший воспитатель, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, логопед); образовательного подразделения дополнительного образования (педагог дополнительного образования); социально-реабилитационный персонал (культорганизатор, культорганизатор I категории, культорганизатор II категории, инструктор по адаптивной физической культуре, ассистент по оказанию технической помощи)»;

- **вместо слов:** «Административно-управленческий персонал (заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по детскому дому-интернату, предназначенному для детей, имеющих психические расстройства, заместитель директора по медицинской части, заместитель директора по социально-реабилитационной работе, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник хозяйственного отдела, инженер, инженер-электрик, бухгалтер, экономист, специалист в сфере закупок, заведующий складом, заведующий прачечной, заведующий столовой, заведующий хозяйством, специалист по кадрам, юрисконсульт, специалист по охране труда, секретарь-машинистка, специалист по социальной работе, техник, агент по снабжению)», **читать слова:** «Административно-управленческий персонал (заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по детскому дому-интернату, предназначенному для детей, имеющих психические расстройства, заместитель директора по медицинской части, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник хозяйственного отдела, инженер, инженер I категории, инженер II категории, инженер-электрик, бухгалтер, бухгалтер I категории, бухгалтер II категории, экономист, экономист I категории, экономист II категории, специалист в сфере закупок, заведующий складом, заведующий прачечной, заведующий столовой, заведующий хозяйством, специалист по кадрам, юрисконсульт, юрисконсульт I категории, юрисконсульт II категории, специалист по охране труда, секретарь руководителя, специалист по социальной работе, техник, техник I категории, техник II категории, агент по снабжению, системный администратор)»;

- **вместо слов:** «Отделение реабилитации инвалидов (специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, инструктор по адаптивной физической культуре, культорганизатор, библиотекарь, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий)», **читать слова:** «Отделение социальной реабилитации (заведующий отделением (социальной службой), специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог (психолог в социальной сфере), медицинский психолог, инструктор по адаптивной физической культуре, культорганизатор, культорганизатор I категории, культорганизатор II категории, библиотекарь, библиотекарь I категории, библиотекарь II категории, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, ассистент по оказанию технической помощи)»;



полустационарное отделение социального обслуживания (заведующий отделением (социальной службой), специалист по реабилитационной работе).»

- **вместо слов:** «Хозяйственная служба (вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик территорий, уборщик служебных помещений, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)», **читать слова:** «Хозяйственная служба (вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик территорий, уборщик служебных помещений, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, лифтер)»

**41. Дополнить Приложение № 4 к Коллективному договору** «Положение об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» **Приложением № 5** «Перечень штатных должностей с установленными квалификационными категориями и порядок присвоения квалификационных категорий работникам ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» (Приложение № 6 к настоящим Изменениям и дополнениям к Коллективному договору).

**42. Пункт 2.3. Приложения № 5 к Коллективному договору** «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» - **исключить.**

**43. Пункт 2.4. Приложения № 5 к Коллективному договору** «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» - **исключить.**

**44. Пункт 2.10. Приложения № 5 к Коллективному договору** «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» **дополнить абзацем следующего содержания:**  
«Критерии для установления выплат стимулирующего характера (по видам выплат) определяются в локальных нормативных актах работодателя»

**45. Пункт 2.12. Приложения № 5 к Коллективному договору** «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» **читать в новой редакции:**  
«2.12. Выплата за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от



07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28.12.2012 № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее – «выплата»), производится в пределах средств по фонду оплаты труда, предусмотренных для бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат", за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг.

Выплата стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат" производится за фактически отработанное время.

Выплата стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются только по основному месту работы и внутренним совместителям. Внешним совместителям такая выплата не производится.

Размер выплаты определяется ежемесячно, в соответствии с приказом руководителя бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат".

**46. Пункт 3.3. Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» читать в новой редакции:**

«3.3. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера производится по итогам работы, с учетом фактически отработанного времени (квартал). Размер премии определяется исходя из их должностных окладов с учетом результатов мониторинга эффективности работы, в размере премии руководителя учреждения».

**47. Пункт 3.4. Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» читать в новой редакции:**

«3.4. Премирование сотрудников учреждения (кроме лиц, указанных в п. 3.3. настоящего Положения) производится по итогам работы с учетом фактически отработанного времени: квартал, год, на основании приказа директора учреждения».

**48. Пункт 3.5. Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» читать в новой редакции:**

«3.5. Единовременные (разовые) премии:

- в связи с профессиональным праздником «День социального работника» в размере не более 500 рублей;

- в связи со знаменательными (по достижению возраста 45 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет) или профессиональными юбилейными датами (20 лет, 25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет непрерывной работы в бюджетном стационарном учреждении



- социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат») в размере 1000 рублей;
- сотрудникам, непрерывно отработавшим в учреждении свыше 10 лет;
  - за достижения в труде и активное участие в общественной и культурной жизни учреждения в размере 500 рублей;
  - в связи с присвоением государственных наград (почетных званий) РФ в размере 4500 рублей;
  - в связи с награждением благодарностью Департамента социальной защиты населения Ивановской области в размере 1500 рублей;
  - в связи с награждением ведомственными наградами Министерства здравоохранения РФ и/или Министерства труда и социальной защиты РФ в размере 3500 рублей;
  - в связи с награждением Почетной грамотой Губернатора Ивановской области в размере 3000 рублей;
  - в связи с присвоением звания «Почетный работник социальной защиты населения Ивановской области» в размере 3000 рублей;
  - в связи с награждением Почетной грамотой, Благодарственным письмом администрации или профсоюзного комитета учреждения в размере 1000 рублей;
  - за выполнение разовых поручений руководителя, имеющих особо важное значение для деятельности учреждения в размере, устанавливаемом приказом директора учреждения».

**49 Пункт 3.7. Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» читать в новой редакции:**

«3.7. Прочие условия и порядок премирования работников определяются отдельным локальным нормативным актом работодателя».

**50. Пункт 3.8., 3.9., 3.10. Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» - исключить.**

**51. Пункт 3.11. Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» считать пунктом 3.8.**

**52. Пункт 3.9. Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» - исключить.**

**53. Дополнить Коллективный договор Приложением № 9 «Положение по профилактике ВИЧ/СПИДа в ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией»**



(Приложение № 7 к настоящим Изменениям и дополнениям к Коллективному договору).

**54.** Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в действие с 4 октября 2024 года.

**Председатель профсоюзного комитета  
ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»**

---

**Т.Г. Кравченко**

**Директор ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»**

**Ф.А. Белов**



**Приложение № 1**  
к изменениям и дополнениям к Коллективному договору  
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания  
Ивановской области «Шуйский дом-интернат»  
на 2022 – 2025 годы (приняты общим собранием трудового коллектива  
04 октября 2024 года)

**Приложение № 1**  
к Коллективному договору бюджетного стационарного  
учреждения социального обслуживания Ивановской области  
«Шуйский дом-интернат» на 2022-2025 годы

**Перечень  
должностей работников с ненормированным рабочим днем и  
продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Количество календарных дней дополнительного отпуска</b>
1	Директор	14
2	Заместитель директора по общим вопросам	14
3	Заместитель директора по детскому дому-интернату, предназначенному для детей, имеющих психические расстройства	14
4	Заместитель директора по медицинской части	14
5	Главный бухгалтер	14
6	Заместитель главного бухгалтера	10
7	Инженер, инженер I категории, инженер II категории	10
8	Начальник хозяйственного отдела	10
9	Юрисконсульт, юрисконсульт I категории, юрисконсульт II категории	9
10	Экономист, экономист I категории, экономист II категории	9
11	Бухгалтер, бухгалтер I категории, бухгалтер II категории	9
12	Специалист по охране труда	9
13	Специалист по кадрам	9
14	Специалист в сфере закупок	9
15	Заведующий столовой	9
16	Шеф-повар	9
17	Водитель автомобиля	9
18	Тракторист	9
19	Заведующий прачечной	7



20	Специалист по социальной работе	7
21	Фармацевт	7
22	Агент по снабжению	7
23	Техник, техник I категории, техник II категории	7
24	Секретарь руководителя	7
25	Системный администратор	7
26	Заведующий хозяйством	7
27	Заведующий складом	7
28	Кладовщик	7
29	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7
30	Инженер-электрик	7
31	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7
32	Заведующий отделением (социальной службой)	7
33	Швея	7
34	Председатель профсоюзного комитета бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения, не освобожденный от обязанностей	4
35	Заместитель председателя профсоюзного комитета бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения, не освобожденный от обязанностей	3



**Приложение № 2**  
к изменениям и дополнениям к Коллективному договору  
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области  
«Шуйский дом-интернат» на 2022 – 2025 годы  
(приняты общим собранием трудового коллектива 04 октября 2024 года)

**Приложение № 2**  
к Коллективному договору бюджетного стационарного  
учреждения социального обслуживания Ивановской области  
«Шуйский дом-интернат» на 2022-2025 годы

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, рабочие места которых по степени вредности и (или) опасности по результатам специальной  
оценки условий труда отнесены к допустимым условиям труда (2-й класс) или вредным условиям труда  
1 степени (подкласс 3.1), гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда  
и продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование рабочих мест (профессии, должности)	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Гарантии и компенсации работникам	Количество календарных дней дополнительного отпуска	Дополнительные гарантии и компенсации работникам
1	Административно-управленческий персонал	Директор	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
2	Административно-управленческий персонал	Заместитель директора по медицинской	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда)



		части				договору	- 25% оклада (должностного оклада)
3	Административно-управленческий персонал	Заместитель директора по детскому дому-интернату, предназначенному для детей, имеющих психические расстройства	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
4	Административно-управленческий персонал	Заместитель директора по общим вопросам	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
5	Административно-управленческий персонал	Главный бухгалтер	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
6	Административно-управленческий персонал	Заместитель главного бухгалтера	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
7	Административно-управленческий персонал	Бухгалтер, бухгалтер I категории, бухгалтер II категории	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	



8	Административно-управленческий персонал	Начальник хозяйственного отдела	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
9	Административно-управленческий персонал	Инженер, инженер I категории, инженер II категории	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
10	Административно-управленческий персонал	Специалист по охране труда	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
11	Административно-управленческий персонал	Специалист по социальной работе	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
12	Административно-управленческий персонал	Специалист в сфере закупок	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
13	Административно-управленческий персонал	Экономист, экономист I категории, экономист II категории	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
14	Административно-	Юрисконсульт,	2	Проведение	Согласно	Выплата за специфику (должностного оклада)



	управленческий персонал	юрисконсульт I категории, юрисконсульт II категории		периодических медосмотров	Приложению № 1 к Коллективному договору	работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
15	Административно- управленческий персонал	Специалист по кадрам	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
16	Административно- управленческий персонал	Секретарь руководителя	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
17	Административно- управленческий персонал	Заведующий хозяйством	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
18	Административно- управленческий персонал	Заведующий прачечной	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
19	Административно- управленческий персонал	Заведующий столовой	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
20	Административно- управленческий персонал	Заведующий складом	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)

21	Административно-управленческий персонал	Инженер-электрик	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада
22	Административно-управленческий персонал	Агент по снабжению	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада
23	Административно-управленческий персонал	Техник, техник I категории, техник II категории	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада
24	Хозяйственная служба	Водитель автомобиля	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада



25	Хозяйственная служба	Тракторист	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
26	Хозяйственная служба	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
27	Хозяйственная служба	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
28	Хозяйственная служба	Парикмахер	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада	7*	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)

						(должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров					
29	Хозяйственная служба	Швея		2		Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору		Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)		
30	Хозяйственная служба	Кладовщик		2		Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору		Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)		
31	Хозяйственная служба	Машинист по стирке и ремонту спецодежды		3.1		1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	7*		Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)		
32	Хозяйственная служба	Уборщик служебных помещений		3.1		1. Выплата работникам, занятым на	7*		Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда)		





	медицинский персонал				периодических медосмотров	Приложению № 1 к Коллективному договору	работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
38	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, кухня-столовая	Шеф-повар	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
39	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, кухня-столовая	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
40	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, кухня-столовая	Мойщик посуды	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
41	1. Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, приемно-карантинное отделение. 2. Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 1.	Буфетчик	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	



	<p>3. Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 2.</p> <p>4. Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 1.</p> <p>5. Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 2.</p>				
42	<p>Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, кухня-столовая</p>	Подсобный рабочий	2	Проведение периодических медосмотров	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
43	<p>Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение социальной реабилитации</p>	Заведующий отделением (социальной службой)	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными	<p>7</p> <p>Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору</p> <p>Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)</p>

44	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение социальной реабилитации	Библиотекарь, библиотекарь I категории, библиотекарь II категории	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
45	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение социальной реабилитации	Культурга-низатор, культурга-низатор I категории, культурга-низатор II категории	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
46	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение социальной реабилитации	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
47	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства,	Специалист по реабилитационной работе в социальной	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада



	отделение социальной реабилитации	сфере			(должностного оклада)
48	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение социальной реабилитации	Медицинский психолог	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**  Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
49	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение социальной реабилитации	Психолог (психолог в социальной сфере)	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	7  Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
50	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих	Инструктор по адаптивной физической	2	Проведение периодических медосмотров	7  Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда)

51	психические расстройства, отделение социальной реабилитации	культуре	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	14**	- 25% оклада (должностного оклада)  Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
	1. Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 1.  2. Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства общее отделение № 2.  3. Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 1  4. Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение	Сестра-хозяйка				



	интенсивного ухода № 2								
52	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, кухня-столовая	Шеф-повар	2	Проведение периодических медосмотров	Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)			
53	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, кухня-столовая	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)			
54	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, кухня-столовая	Мойщик посуды	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)			
55	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, кухня-столовая	Буфетчик	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)			
56	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, кухня-столовая	Подсобный рабочий	2	Проведение периодических медосмотров	7	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)			
57	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства,	Сестра-хозяйка	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с	14**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)			

	общее отделение				вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада);			(должностного оклада)
58	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, учебно-воспитательный персонал	Старший воспитатель	3.1		1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	56***		Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) – 25% оклада (должностного оклада)
59	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, учебно-воспитательный персонал	Воспитатель	3.1		1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5%	56***		Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) – 25% оклада (должностного оклада)



60	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, учебно-воспитательный персонал	Социальный педагог	3.1	оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров  1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	56***	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
61	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, учебно-воспитательный персонал	Логопед	2	Проведение периодических медосмотров	56***	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
62	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, учебно-воспитательный персонал	Педагог-психолог	2	Проведение периодических медосмотров	56***	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)

63	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, образовательное подразделение дополнительного образования	Педагог дополнительного образования	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	56***	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
64	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, социально-реабилитационный персонал	Культурно-загор, культурно-загор I категории, культурно-загор II категории	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	7*	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
65	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, социально-	Инструктор по адаптивной физической культуре	3.1.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и	7*	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)



	реабилитационный персонал			(или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	
--	---------------------------	--	--	--	--

\* - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется за фактически отработанное в соответствующих условиях время.

\*\* - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 N 482 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников", за фактически отработанное в соответствующих условиях время.

\*\*\* - ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" и Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

### Приложение № 3

к изменениям и дополнениям к Коллективному договору бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» на 2022 – 2025 годы (приняты общим собранием трудового коллектива 4 октября 2024 года)

### Приложение № 3

к Коллективному договору бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» на 2022-2025 годы

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, рабочие места которых по степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда 2 степени (подкласс 3.2), гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда и продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование рабочих мест (профессии, должности)	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Гарантии и компенсации работникам	Количество календарных дней дополнительного отпуска	Дополнительные гарантии и компенсации работникам
1	Общеучрежденческий медицинский персонал	Врач-стоматолог	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)



2	Общеучрежден- ческий медицинский персонал	Врач-невролог	3.2.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
3	Общеучрежден- ческий медицинский персонал	Врач- физиотерапевт	3.2.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
4	Общеучрежден- ческий медицинский персонал	Врач функциональной диагностики	3.2.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
5	Общеучрежден- ческий медицинский персонал	Главная медицинская сестра	3.2.	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями	28**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада

					труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров			(должностного оклада)
6	Общеучрежден- ческий медицинский персонал	Медицинская сестра по физиотерапии	3.2	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
7	Общеучрежден- ческий медицинский персонал	Медицинская сестра по массажу	3.2	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
8	Общеучрежден- ческий медицинский персонал	Медицинская сестра	3.2	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	



9	Общеучрежден- ческий медицинский персонал	Медицинский дезинфектор	3.2	медосмотров 1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
10	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, кухня-столовая	Повар	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	10*	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
11	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, приемно- карантинное отделение	Врач-терапевт	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
12	Дом-интернат, предназначенный для граждан,	Медицинская сестра палатная	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или)	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия

	имеющих психические расстройства, приемно-карантинное отделение			опасными условиями труда – 5% оклада 2. Проведение периодических медосмотров		трудо) - 25% оклада (должностного оклада)
13	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, приемно-карантинное отделение	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
14	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, приемно-карантинное отделение	Санитарка (палатная)	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
15	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение	Заведующий отделением – врач-психиатр	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)



	№ 1							
16	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 1	Врач-психиатр	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)		
17	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 1	Врач-терапевт	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)		
18	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 1	Старшая медицинская сестра	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)		
19	Дом-интернат, предназначенный	Медицинская сестра палатная	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с	35**	Выплата за специфику работы (за		

	для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 1			вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров		иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
20	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 1	3.2	Медицинская сестра процедурной	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
21	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 1	3.2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
22	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства,	3.2	Санитарка (палатная)	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада);	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)



	общее отделение № 1				2. Проведение периодических медосмотров		
23	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 1	Санитарка (уборщица)	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
24	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 2	Заведующий отделением – врач-психиатр	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
25	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 2	Врач-психиатр	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
26	Дом-интернат,	Врач-терапевт	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за	

	предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 2			занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров		специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
27	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 2	3.2	Старшая медицинская сестра	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
28	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 2	3.2	Медицинская сестра палатная	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
29	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические	3.2	Медицинская сестра процедурной	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)



	расстройства, общее отделение № 2			(должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров		оклада)
30	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
31	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, общее отделение № 2.	Санитарка (палагная)	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
32	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 1	Заведующий отделением -врач-терапевт	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)

33	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 1	Врач-психиатр	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
34	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 1	Старшая медицинская сестра	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
35	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 1	Медицинская сестра палатная	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
36	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада



	психические расстройств, отделение интенсивного ухода № 1			трудо – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров		(должностного оклада)
37	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 1	3.2	Санитарка (палатная)	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
38	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 1	3.2	Санитарка (уборщица)	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
39	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 1	3.2.	Сиделка (помощник по уходу)	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	14*	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)

	ухода № 1			медосмотров			
40	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 2	Заведующий отделением – врач-психиатр	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
41	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 2	Врач-терапевт	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
42	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 2	Старшая медицинская сестра	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)	
43	Дом-интернат, предназначенный	Медицинская сестра палатная	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с	35**	Выплата за специфику работы (за	



	для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 2			вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров		иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
44	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 2	3.2	Медицинская сестра процедурной	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
45	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 2	3.2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
46	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические	3.2	Санитарка (палатная)	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)

47	расстройства, отделение интенсивного ухода № 2 Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 2	Санитарка (буфетчица)	3.2	(должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
48	Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода № 2	Сиделка (помощник по уходу)	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	14*	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
49	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства,	Повар	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение	10*	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)



	кухня-столовая				периодических медосмотров		
50	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, приемно-карантинное отделение	Врач-педиатр	3.2		1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
51	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, приемно-карантинное отделение	Медицинская сестра палатная	3.2		1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
52	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, приемно-карантинное отделение	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2		1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)

53	отделение Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, приемно-карантинное отделение	Санитарка (палатная)	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
54	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, общее отделение	Заведующий отделением – врач-педиатр	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
55	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, общее отделение	Врач-психиатр	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
56	Детский дом-интернат,	Старшая медицинская	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с	35**	Выплата за специфику работы (за



	предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, общее отделение	сестра		вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров		иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
57	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, общее отделение	Медицинская сестра палатная	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за спецификацию работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
58	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, общее отделение	Медицинская сестра процедурной	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за спецификацию работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
59	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада);	35**	Выплата за спецификацию работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)

	расстройства, общее отделение				2. Проведение периодических медосмотров		
60	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, общее отделение	Санитарка (палатная)	3.2	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
61	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода	Заведующий отделением – врач-педиатр	3.2	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
62	Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного	Медицинская сестра палатная	3.2	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)



63	ухода Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
64	ухода Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода	Санитарка (палатная)	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	35**	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)
65	ухода Детский дом-интернат, предназначенный для детей, имеющих психические расстройства, отделение интенсивного ухода	Сиделка (помощник по уходу)	3.2	1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 5% оклада (должностного оклада); 2. Проведение периодических медосмотров	14*	Выплата за специфику работы (за иные особые условия труда) - 25% оклада (должностного оклада)

\* ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за фактически отработанное в соответствующих условиях время.

\*\* - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 N 482 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников", за фактически отработанное в соответствующих условиях время.



**Приложение № 4**

к изменениям и дополнениям к Коллективному договору  
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской  
области «Шуйский дом-интернат» на 2022 – 2025 годы  
(приняты общим собранием трудового коллектива 4 октября 2024 года)

**Приложение № 1**

к Положению об оплате труда работников  
ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»

**Перечень профессиональных квалификационных групп должностей  
работников государственных учреждений системы  
социальной защиты населения Ивановской области**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Размер повышающего коэффициента	Оклад (должностной оклад), в рублях
1	2	3	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 248н			
<b>1 квалификационный уровень</b>	4116		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; лифтер; няня; парикмахер; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории			
1 квалификационный разряд		1	4116
2 квалификационный разряд		1,03	4240
3 квалификационный разряд		1,06	4363
<b>2 квалификационный уровень</b>	4 377		
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)		1	4377

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 248н			
<b>1 квалификационный уровень</b>	4502		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля			
4 квалификационный разряд		1	4502
5 квалификационный разряд		1,07	4818
<b>2 квалификационный уровень</b>	5351		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
6 квалификационный разряд		1	5351
7 квалификационный разряд		1,10	5887
<b>3 квалификационный уровень</b>	6171		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
8 квалификационный разряд		1	6171
<b>4 квалификационный уровень</b>	7406		
Наименование профессий рабочих, предусмотренных			
1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы			
		1	7406
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н	4377		
Помощник воспитателя		1	4377
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н			
<b>1 квалификационный уровень</b>	4634		
Младший воспитатель		1,16	5376
Дежурный по режиму		1,53	7091
<b>2 квалификационный уровень</b>	7718		
Старший дежурный по режиму		1	7718
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н			



<b>1 квалификационный уровень</b>			
Инструктор по труду <*>, инструктор по физической культуре <*>, музыкальный руководитель <*>:	7385		
- не имеющие квалификационной категории		1,46	10783
- имеющие I квалификационную категорию		1,57	11595
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,70	12555
Инструктор по труду <***>, инструктор по физической культуре <***>, музыкальный руководитель <***>:	5862		
- не имеющие квалификационной категории		1,61	9438
- имеющие I квалификационную категорию		1,73	10142
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,87	10962
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Концертмейстер *. социальный педагог *:	7550		
- не имеющие квалификационной категории		1,54	11627
- имеющие I квалификационную категорию		1,66	12533
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,79	13515
Концертмейстер **. социальный педагог **:	5993		
- не имеющие квалификационной категории		1,69	10129
- имеющие I квалификационную категорию		1,83	10968
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,97	11807
Педагог дополнительного образования *. педагог-организатор *:	7550		
- не имеющие квалификационной категории		1,43	10797
- имеющие I квалификационную категорию		1,66	12533
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,79	13515
Педагог дополнительного образования **. педагог-организатор **:	5993		
- не имеющие квалификационной категории		1,57	9410
- имеющие I квалификационную категорию		1,83	10968
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,97	11807
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Воспитатель *. педагог-психолог *. методист *:	7712		
- не имеющие квалификационной категории		1,50	11568
- имеющие I квалификационную категорию		1,63	12571
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,75	13496
Воспитатель **. педагог-психолог **. методист **:	6122		
- не имеющие квалификационной категории		1,65	10102
- имеющие I квалификационную категорию		1,79	10959
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,93	11816
<b>4 квалификационный уровень</b>			
Руководитель физического воспитания *:	7871		
- не имеющий квалификационной категории		1,37	10784

- имеющий I квалификационную категорию		1,59	12515
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,71	13460
Руководитель физического воспитания **::	6249		
- не имеющий квалификационной категории		1,51	9436
- имеющий I квалификационную категорию		1,75	10936
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,88	11749
Старший воспитатель *, учитель *, учитель-дефектолог *, учитель-логопед (логопед) *:	7871		
- не имеющие квалификационной категории		1,47	11571
- имеющие I квалификационную категорию		1,59	12515
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,71	13460
Старший воспитатель **: . учитель **: . учитель-дефектолог **: . учитель-логопед (логопед) **::	6249		
- не имеющие квалификационной категории		1,62	10124
- имеющие I квалификационную категорию		1,75	10936
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,88	11749
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня. осуществляющих предоставление социальных услуг». утвержденная приказом от 31.03.2008 № 149н Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 № 149н	6057		
Социальный работник		1,35	8177
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг». утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 № 149н			
<b>1 квалификационный уровень</b>	6455		
Специалист по социальной работе		1,43	9231
<b>2 квалификационный уровень</b>	8510		
Медицинский психолог:			
- не имеющий квалификационной категории		1	8510
- имеющий II квалификационную категорию		1,08	9191
- имеющий I квалификационную категорию		1,17	9957
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,26	10723
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг». утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 № 149н	9182		
Заведующий отделением (социальной службой)		1,10	10101
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня». утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н			
<b>1 квалификационный уровень</b>	4377		
Агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка		1	4377
		1,03	4509



Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей. общежитию и др.)			
Комендант		1,10	4815
<b>2 квалификационный уровень</b>	4889		
Должности первого квалификационного уровня. по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1	4889
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня». утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н			
<b>1 квалификационный уровень</b>	4502		
Лаборант		1	4502
Инспектор по кадрам		1,07	4818
Администратор		1,31	5898
Техник, техник-программист		1	4502
<b>2 квалификационный уровень</b>	4634		
Заведующий хозяйством		1	4634
Заведующий складом		1,04	4820
Техник II категории		1,04	4820
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,27	5886
<b>3 квалификационный уровень</b>	4889		
Заведующий общежитием отнесенный:			
- к III и IV группам по оплате труда руководителя		1,20	5867
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,59	7774
- к I группе по оплате труда руководителя		1,88	9192
Заведующий производством (шеф-повар), отнесенный:			
- к IV группе по оплате труда руководителя		1,45	7090
- к III группе по оплате труда руководителя		1,59	7774
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,75	8556
- к I группе по оплате труда руководителя		1,88	9192
Заведующий столовой, отнесенный:			
- к IV группе по оплате труда руководителя		1,59	7774
- к III группе по оплате труда руководителя		1,75	8556
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,88	9192
- к I группе по оплате труда руководителя		2,04	9974
Начальник хозяйственного отдела, отнесенный:			
- к III и IV группам по оплате труда руководителя		1,20	5867
- к I и II группам по оплате труда руководителя		1,33	6503
Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), отнесенный:			
- к III и IV группам по оплате труда руководителя		1,59	7774
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,75	8556
- к I группе по оплате труда руководителя		1,88	9192
Техник I категории, техник-программист I категории		1,21	5916
<b>4 квалификационный уровень</b>	5351		

Механик		1,33	7117
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня». утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н			
<b>1 квалификационный уровень</b>	5402		
Бухгалтер, инженер, инженер по охране труда, социолог, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт		1	5402
Психолог		1,58	8536
Специалист по кадрам		1,20	6483
<b>2 квалификационный уровень</b>	5888		
Бухгалтер II категории		1	5888
Инженер II категории, социолог II категории, сурдопереводчик II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории		1,10	6477
Психолог II категории		1,56	9186
<b>3 квалификационный уровень</b>	8534		
Бухгалтер I категории, инженер I категории, инженер по охране труда I категории, социолог I категории, сурдопереводчик I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории		1	8534
Психолог I категории		1,16	9900
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526			
<b>1 квалификационный уровень</b>	5513		
Санитарка, санитарка (мойщица)		1	5513
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица		1,03	5 679
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал». утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526			
<b>1 квалификационный уровень</b>	6057		
Медицинский дезинфектор. медицинский регистратор, инструктор по гигиеническому воспитанию		1	6057
Инструктор по трудовой терапии		1,12	6784
Инструктор по лечебной физкультуре:			
- не имеющий квалификационную категорию		1,22	7390
- имеющий II квалификационную категорию		1,35	8177
- имеющий I квалификационную категорию		1,48	8965
- имеющий высшую квалификационную категорию		1,62	9813
<b>2 квалификационный уровень</b>	7385		
Медицинская сестра диетическая, лаборант:			
- не имеющие квалификационной категории		1	7385
- имеющие II квалификационную категорию		1,11	8198
- имеющие I квалификационную категорию		1,21	8936
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,33	9823



<b>3 квалификационный уровень</b>	7550		
Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, фармацевт:			
- не имеющие квалификационной категории		1	7550
- имеющие II квалификационную категорию		1,08	8154
- имеющие I квалификационную категорию		1,19	8985
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,30	9815
Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу:			
- не имеющие квалификационную категорию		1,19	8985
- имеющие II квалификационную категорию		1,30	9815
- имеющие I квалификационную категорию		1,33	10042
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,42	10721
<b>4 квалификационный уровень</b>	8132		
Акушерка, фельдшер, медицинская сестра процедурной:			
- не имеющие квалификационной категории		1	8132
- имеющие II квалификационную категорию		1,10	8946
- имеющие I квалификационную категорию		1,21	9840
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,32	10735
Зубной врач:			
- не имеющих квалификационную категорию		1,10	8946
- имеющих II квалификационную категорию		1,21	9840
- имеющих I квалификационную категорию		1,32	10735
- имеющих высшую квалификационную категорию		1,43	11629
<b>5 квалификационный уровень</b>	8907		
Старшая медицинская сестра:			
- не имеющие квалификационной категории		1	8907
- имеющая II квалификационную категорию		1,10	9798
- имеющая I квалификационную категорию		1,21	10778
- имеющая высшую квалификационную категорию		1,30	11580
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526			
<b>1 квалификационный уровень</b>	9793		
Врач-стажер		1	9793
<b>2 квалификационный уровень</b>	10718		
Врачи-специалисты:			
- не имеющие квалификационной категории		1	10718
- имеющие II квалификационную категорию		1,08	11576
- имеющие I квалификационную категорию		1,17	12541
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,26	13505
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)». утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526			
<b>1 квалификационный уровень</b>	11567		

Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением и др.):			
- не имеющие квалификационной категории		1	11567
- имеющие II квалификационную категорию		1,08	12493
- имеющие I квалификационную категорию		1,16	13418
- имеющие высшую квалификационную категорию		1,26	14575
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570	5351		
Аккомпаниатор, культорганизатор, имеющие:			
- II категорию		1	5351
- I категорию		1,21	6475
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена». утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570	5532		
Библиотекарь:			
- не имеющих категории		1	5532
- имеющих II категорию		1,17	6473
- имеющих I категорию		1,41	7801
- ведущий		1,54	8520

<\*> В детском доме-интернате, предназначенном для детей, имеющих психические расстройства бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат».

<\*> За исключением детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат».

Примечание: должностные оклады заместителей руководителей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общетраслевых руководителей, устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностных окладов руководителей.



**Приложение № 5**  
к изменениям и дополнениям к Коллективному договору  
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской  
области «Шуйский дом-интернат» на 2022 – 2025 годы  
(приняты общим собранием трудового коллектива 4 октября 2024 года)

**Приложение № 4**  
к Положению об оплате труда работников ОБСУСО  
«Шуйский дом-интернат»

**Размеры окладов (должностных окладов)  
по должностям работников, не отнесенных к профессиональным  
квалификационным группам работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»**

Должности	Минимал ный оклад, руб.	Размер повышающего коэффициента	Оклад (должност- ной оклад), в рублях
1	2	3	4
Заведующий прачечной, отнесенный:	5862		
- к IV группе по оплате труда руководителя		1	5862
- к III группе по оплате труда руководителя		1,1	6449
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,21	7094
- к I группе по оплате труда руководителя		1,33	7797
Специалист по охране труда	7697	1	7697
Главная медицинская сестра, отнесенная:	11193		
- к IV группе по оплате труда руководителя		1	11193
- к III группе по оплате труда руководителя		1,07	11977
- ко II группе по оплате труда руководителя		1,13	12649
- к I группе по оплате труда руководителя		1,2	13432
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	4811	1,28	6159
Специалист в сфере закупок	5888	1	5888
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	10101	1	10101

Сиделка (помощник по уходу)	6216	1	6216
Системный администратор	5916	1	5916
Психолог в социальной сфере	10101	1	10101
Ассистент по оказанию технической помощи	4377	1	4377
Организатор ухода	9182	1,1	10101



**Приложение № 6**

к изменениям и дополнениям к Коллективному договору  
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской  
области «Шуйский дом-интернат» на 2022 – 2025 годы  
(приняты общим собранием трудового коллектива 4 октября 2024 года)

**Приложение № 5**

к Положению об оплате труда Коллективному договору бюджетного  
стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области  
«Шуйский дом-интернат» на 2022-2025 годы

**Перечень штатных должностей с установленными квалификационными категориями и порядок присвоения квалификационных категорий работникам ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»**

1. Штатными должностями с установленными квалификационными категориями в ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» являются:

- бухгалтер, бухгалтер II категории, бухгалтер I категории;
- инженер, инженер II категории, инженер I категории;
- юрисконсульт, юрисконсульт II категории, юрисконсульт I категории;
- техник, техник II категории, техник I категории;
- экономист, экономист II категории, экономист I категории;
- культорганизатор, культорганизатор II категории, культорганизатор I категории;
- библиотекарь, библиотекарь II категории, библиотекарь I категории.

2. Порядок присвоения квалификационных категорий работникам ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» (для должностей с установленными квалификационными категориями):

- 1) Для присвоения второй квалификационной категории работнику необходимо первоначально иметь стаж работы в должности без категории не менее трех лет.
- 2) Для присвоения первой квалификационной категории работнику необходимо иметь стаж работы в должности второй категории не менее трех лет.
- 3) Для присвоения категории «ведущий» по должности библиотекарь, работнику необходимо иметь стаж работы в должности библиотекаря первой категории не менее трех лет.
- 4) При присвоении квалификационной категории работнику, засчитывается его стаж работы на аналогичной должности у предшествующих работодателей.
- 5) Из стажа работы, необходимого для присвоения квалификационной категории, исключается период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до 1,6 лет, до 3-х лет.
- 6) Для определения требуемого стажа работы при присвоении квалификационной категории, работодатель руководствуется записями в трудовой книжке работника.

**Приложение № 7**  
к изменениям и дополнениям к Коллективному договору  
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской  
области  
«Шуйский дом-интернат» на 2022 – 2025 годы  
(приняты общим собранием трудового коллектива 4 октября 2024 года)

**Приложение № 9**  
к Коллективному договору бюджетного стационарного  
учреждения социального обслуживания Ивановской области  
«Шуйский дом-интернат» на 2022-2025 годы

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по профилактике ВИЧ/СПИДа в ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» и**  
**недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-**  
**инфекцией**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение (далее по тексту - Положение) разработано с целью проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» (далее по тексту – Учреждение), снижения количества новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников учреждения.

1.2. Положение разработано с учетом Федерального закона от 30.03.1995 N 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)" и иными нормативными и правовыми актами в сфере профилактики ВИЧ-инфекций.

**2. Цель и задачи проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекций.**

2.1. Целью проведения профилактических мероприятий является снижение количества новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников Учреждения.

2.2. Задачи проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в Учреждении:

- признание ВИЧ-инфекции проблемой, требующей проведения активных профилактических мероприятий;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на ограничение распространения ВИЧ-инфекции среди сотрудников Учреждения и их семей.

2.3. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей в Учреждении проводится информационно-образовательная компания, которая включает:

- распространение информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди работников;
- организация проведения профилактических бесед с работниками, с заслушиванием актуальных вопросов профилактики ВИЧ-инфекции;
- включение информации по профилактике ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.



### **3. Обязанности работодателя и работников Учреждения.**

3.1. Работодатель и сотрудники Учреждения признают права работника на конфиденциальность его/ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не является обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

3.2. Работодатель и сотрудники Учреждения придерживаются *принципа не дискриминации*, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ-инфекцией, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Учреждение рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, которое не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов на трудоустройство.

3.3. Работодатель не допускает увольнение с работы, отказ в приеме на работу, а также ограничение иных прав и законных интересов ВИЧ-инфицированных, на основании наличия у них ВИЧ-инфекции, равно как и ограничение иных прав и законных интересов членов семей ВИЧ-инфицированных.

3.4. Работодатель обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех сотрудников Учреждения. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

3.5. Работодатель отвергает тестирование на ВИЧ в качестве обязательного условия приема на работу или продвижения по службе. Тестирование на ВИЧ-инфекцию может быть только добровольным, а результаты тестирования конфиденциальными. В случае добровольного желания работника пройти тестирование на ВИЧ-инфекцию работодатель обязан предоставить информацию о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и/или тестирования. По согласованию с руководством Учреждения, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию.

3.6. Работодатель признает особый характер обязательств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДа, будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они, по состоянию здоровья, будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

3.7. Работодатель обязуется обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.8. Работодатель будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии случае необходимости, а также к соответствующим медицинским услугам по месту жительства работника;
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

#### **4. Гарантии соблюдения прав и свобод ВИЧ-инфицированных работников.**

4.1. ВИЧ-инфицированные работники Учреждения обладают всеми правами и свободами, и несут обязанности в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации.

4.2. Права и свободы граждан Российской Федерации, в связи с наличием у них ВИЧ-инфекции, могут быть ограничены только федеральным законом.