

От работников:

Председатель
профсоюзного комитета
ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»



« 30 » 09 2026 г

От работодателя:

Директор

ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»



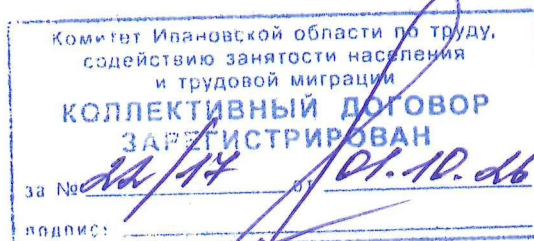
Ф.А.Белов

« 30 » 09 2026 г

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской
области «Шуйский дом-интернат»
на 2022 – 2025 годы

Приняты общим собранием трудового коллектива
30 сентября 2026 года



Адрес: 155904, Ивановская область, г Шуя, ул. 11-я Мичуринская, д.4
Телефон/факс: 8 (49 351) 4-83-37, 8-915-815-73-58 – юрисконсульт
e-mail: shkc2007@mail.ru

Бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Ф.А. Белова, действующий на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив учреждения, именуемый в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» Галкиной О.В., действующей на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 14 от 30 сентября 2026 года), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора, пришли к следующему соглашению:

1. Дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора пунктом 6.7.5. следующего содержания:

«6.7.5. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

2. Дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора пунктом 6.7.6. следующего содержания:

«6.7.6. Размер стоимости молока за рабочий день (смену) определяется на основе данных органов статистики Ивановской области и принимается эквивалентным стоимости 1 литра молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле Ивановской области и составляет 95 рублей 40 копеек.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены. Если продолжительность рабочего дня составляет менее половины длительности стандартной смены, выдача молока не предусмотрена.

Компенсационная выплата устанавливается по формуле:

*Компенсационная выплата за один рабочий день (смену) = объем молока (0,5 литра) * базовую цену одного литра молока жирностью не менее 2,5%, согласно мониторингу розничных цен в Ивановской области за период.*

*Компенсационная выплата за один рабочий день (смену) = 0,5 * 95,40 = 47,70 рублей.*

Для расчета компенсационной выплаты за месяц определяется количество смен (дней) за месяц, когда работник работал во вредных условиях труда (в соответствии с табелем учета рабочего времени). При этом учитывается работа сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной и нерабочий праздничный день, работа сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству). Из расчета исключаются дни, когда работник не подвергался воздействию вредных факторов на рабочем месте.

Компенсационная выплата за месяц устанавливается по формуле:

*Размер компенсационной выплаты за рабочий день (смену) * количество отработанных смен = размер компенсационной выплаты за месяц».*

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле Ивановской области, на основе данных органов статистики, ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за окончанием квартала. Индексация компенсационной выплаты оформляется локальным нормативным актом работодателя».

3. Дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора пунктом 6.7.7. следующего содержания:

«6.7.7. Компенсационная выплата производится не реже одного раза в месяц.

Замена выдачи молока компенсационной выплатой производится по письменному заявлению работника. Заявление подается однократно и действует до его письменного отзыва. Работник вправе в любое время подать заявление о замене компенсационной выплаты на выдачу молока или равноценных пищевых продуктов.

Компенсационная выплата начисляется с 1 числа месяца, следующего за месяцем предоставления работником письменного заявления, на основании соответствующего приказа.

Компенсационная выплата производится до 25 числа месяца, следующего за отчетным».

4. Продлить срок действия коллективного договора бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» на 2022-2025 годы до 01 февраля 2027 года включительно.

2. Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору вступают в действие с 30 сентября 2026 года.

**Председатель профсоюзного комитета
ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»**



О.В. Галкина

Директор ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»



Ф.А. Белов