

От работников:

Председатель профсоюзного  
комитета ОБСУСО «Шуйский дом-  
интернат»



Т.А. Кравченко

« 23 »

2024 г

От работодателя:

Директор ОБСУСО «Шуйский  
дом-интернат»



Ф.А. Белов

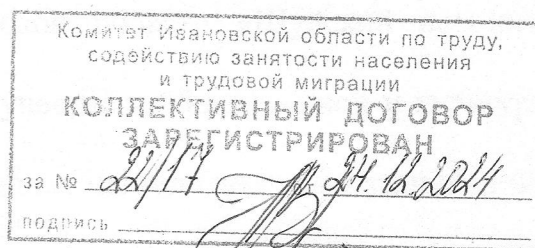
« 23 »

2024 г

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания  
Ивановской области «Шуйский дом-интернат»  
на 2022 – 2025 годы

Приняты общим собранием трудового коллектива  
23 декабря 2024 года



Адрес: 155904, Ивановская область, г Шуя, ул. 11-я Мичуринская, д.4  
Телефон/факс: 8 (49 351) 4-83-37, 8-915-815-73-58 – юрисконсульт  
e-mail: shkc2007@mail.ru

Бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Ф.А. Белова, действующий на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив учреждения, именуемый в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» Кравченко Т.Г., действующей на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 7 от 23 декабря 2024 года), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора, пришли к следующему соглашению:

1. **Заменить Приложение № 2 «Перечень показателей эффективности деятельности работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» к Перечню видов выплат стимулирующего характера, порядку, условиям и размерам их установления (Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат») на Приложение № 2 «Перечень показателей эффективности деятельности работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» к Перечню видов выплат стимулирующего характера, порядку, условиям и размерам их установления (Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат») в новой редакции (Приложение № 1 к настоящим Изменениям и дополнениям к Коллективному договору).**

2. **Пункт 3.5. Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» читать в новой редакции:**

«3.5. Единовременные (разовые) премии:

- в связи с профессиональным праздником «День социального работника» в размере не более 500 рублей;
- в связи со знаменательными (по достижению возраста 45 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет) или профессиональными юбилейными датами (20 лет, 25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет непрерывной работы в бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат») в размере 1000 рублей;
- за достижения в труде и активное участие в общественной и культурной жизни учреждения в размере 500 рублей;
- в связи с присвоением государственных наград (почетных званий) РФ в размере 4500 рублей;
- в связи с награждением благодарностью Департамента социальной защиты населения Ивановской области в размере 1500 рублей;
- в связи с награждением ведомственными наградами Министерства здравоохранения РФ и/или Министерства труда и социальной защиты РФ в размере 3500 рублей;
- в связи с награждением Почетной грамотой Губернатора Ивановской области в размере 3000 рублей;

- в связи с присвоением звания «Почетный работник социальной защиты населения Ивановской области» в размере 3000 рублей;
- в связи с награждением Почетной грамотой, Благодарственным письмом администрации или профсоюзного комитета учреждения в размере 1000 рублей;
- за выполнение разовых поручений руководителя, имеющих особо важное значение для деятельности учреждения в размере, устанавливаемом приказом директора учреждения».

3. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в действие с 01 января 2025 года.

**Председатель профсоюзного комитета  
ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»**



**Т.Г. Кравченко**

**Директор ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»**



**Ф.А. Белов**

## Приложение № 1

к изменениям и дополнениям к Коллективному договору бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» на 2022–2025 годы (приняты общим собранием трудового коллектива 23 декабря 2024 года)

## Приложение № 2

к Перечню видов выплат стимулирующего характера, порядку, условиям и размерам их установления

### Перечень показателей эффективности деятельности работников ОБСУСО "Шуйский дом-интернат"

1. Настоящий перечень показателей позволяет установить действенные механизмы зависимости уровня оплаты труда работников учреждения от качества предоставляемых услуг.
2. Выплата стимулирующего характера за качественный результат выполнения порученной работы устанавливается ежемесячно, на основании приказа директора.
3. Основанием для начисления выплаты стимулирующего характера за качественный результат выполнения порученной работы являются данные оперативного учета деятельности подразделений.
4. Критерии показателей эффективности работников оцениваются в баллах, стоимость 1 балла устанавливается для каждой должности ежемесячно руководителем учреждения, исходя из наличия средств на соответствующие цели.
5. Стоимость 1 балла для должностей педагогических работников и работников образовательного подразделения дополнительного образования детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психическое расстройство и дома-интерната, предназначенного для граждан, имеющих психические расстройства, устанавливается отдельно.
6. Стоимость 1 балла для работников – внешних совместителей устанавливается отдельно.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки результатов деятельности работников в баллах	Предельные значения критерия результативности деятельности	Периодичность представления
-------	-------------------------	--	--	-----------------------------

Заведующий отделением - врач-педиатр, заведующий отделением - врач-психиатр, заведующий отделением - врач-терапевт, врач-психиатр, врач-невролог, врач-терапевт, врач-стоматолог, врач функциональной диагностики, врач-педиатр, врач-физиотерапевт				
1	Р3 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная
			Р3 = 0 Р3 ≥ 1	
2	Р4 Доля обслуживаемых инвалидов, имеющих индивидуальные программы реабилитации (ИИП)	Пипр - численность инвалидов, имеющих ИИП, из числа проживающих в учреждении (чел.); Пи - численность граждан, имеющих инвалидность (чел.)	не более 3 баллов	ежемесячная
			98% < Р4 < 100%	
			98% < Р4 < 95%	
			95% < Р4 < 90%	
			Р4 < 90%	
3	Р5 Качественное и своевременное оформление медицинской документации, отчетов, запрашиваемой информации	Оценивается соблюдение установленных сроков для предоставления отчетности и иной запрашиваемой информации  Качественное составление и своевременное предоставление отчетности  Нарушение сроков предоставления или некачественное составление отчетности	не более 3 баллов	ежемесячная
			3	
			0	

4	Р6 Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями, связанными с нарушением санитарных норм и правил	Рассматриваются массовые инфекционные заболевания, превысившие эпидемический порог в учреждении	не более 2 баллов	ежемесячная
		Отсутствие массовых инфекционных заболеваний Наличие массовых инфекционных заболеваний	2 0	
5	Р7 Отсутствие нарушений в хранении и использовании лекарственных средств	Учитываются случаи выявления нарушений условий хранения лекарственных средств, использования фальсифицированных, недоброкачественных препаратов или с истекшим сроком годности	не более 2 баллов	ежемесячная
		Р7 = 0 Р7 ≥ 1	2 0	
6	Р8 Соблюдение сроков прохождения курсов повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации		ежемесячная
		Своевременное прохождение курсов Нарушение сроков прохождения курсов	0 -2	
7	Р9 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Наличие методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлению деятельности	не более 5 баллов	ежемесячная
		0 < Р9 ≤ 3	3	
		Р9 > 3	5	

8	P10 Использование новых эффективных технологий в процессе медико- социального обслуживания граждан	Оценивается внедрение инновационных методов, разрешенных законодательством РФ к применению в практике здравоохранения	не более 3 баллов	годовая	
			3		
9	P11 Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений этического Кодекса Российского врача (Кодекса профессиональной этики психиатра)	не более 1 балла	ежемесячная	
			0		
10	P12 Участие в профессиональных смотре, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	Участие работника в профессиональных смотре, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3 баллов	ежемесячная	
			Соблюдение Кодекса		1
			Несоблюдение Кодекса		-1
			всероссийский уровень		3
			региональный уровень		2
муниципальный уровень	1				
не принимал участие в мероприятиях	0				

11	Р 13 Участие в санитарно-просветительной работе	Учитывается активность и разносторонность работы: количество проведенных групповых бесед с обслуживаемыми гражданами, прочитанных лекций (в т.ч. с использованием радио при его наличии), участие в выпуске санитарных бюллетеней и т.д.; где Р13(1) - групповые беседы; Р13(2) - лекции; Р13(3) - санитарные бюллетени	не более 3 баллов	ежемесячная
		$0 > P13(1) \geq 3$	1	
		$0 > P13(2) \geq 2$	1	
		$0 > P13(3) \geq 1$	1	
		$P13(1,2,3) < \text{установленные значения}$	0	
12	Р14 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
<b>Средний медицинский персонал (главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра)</b>				
1	Р17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная
		$P17 = 0$	5	



	безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	$P17 \geq 1$	0	
2	P18 Качественное и своевременное оформление медицинской документации, отчетов, запрашиваемой информации	Оценивается соблюдение установленных сроков для предоставления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3 баллов	ежемесячная
		Качественное составление и своевременное предоставление отчетности	3	
		Нарушение сроков предоставления или некачественное составление отчетности	0	
3	P19 Своевременное выполнение поручений руководителя медицинской службы учреждения	Оценивается соблюдение установленных сроков и качество исполнения поручений, где: P19 - количество просроченной информации	не более 3 баллов	ежемесячная
		$P19 = 0$	3	
		$P19 \geq 1$	0	
4	P20 Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями, связанными с нарушением санитарных норм и правил	Рассматриваются массовые инфекционные заболевания, превысившие эпидемиологический порог в учреждении	не более 2 баллов	ежемесячная
		Отсутствие массовых инфекционных заболеваний	2	
		Наличие массовых инфекционных заболеваний	0	

5	P21 Отсутствие нарушений в хранении и использовании лекарственных средств	Учитываются случаи выявления нарушений условий хранения лекарственных средств, использования фальсифицированных, недоброкачественных препаратов или с истекшим сроком годности	не более 2 баллов	ежемесячная
6	P22 Соблюдение сроков прохождения курсов повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации		ежемесячная
7	P23 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Наличие методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлению деятельности	не более 5 баллов	ежемесячная
8	P24 Использование новых эффективных технологий в процессе медико-социального обслуживания граждан	Оценивается внедрение инновационных методов, разрешенных законодательством РФ к применению в практике здравоохранения	не более 3 баллов	годовая

9	P25 Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений этического Кодекса медицинской сестры России	не более 1 балла	ежемесячная
10	P26 Участие в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	Соблюдение Кодекса Несоблюдение Кодекса	1 -1	ежемесячная
		Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3 баллов	
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
11	P27 Участие в санитарно-просветительной работе	не принимали участие в мероприятиях	0	ежемесячная
		Учитывается активность и разносторонность работы: количество проведенных групповых бесед с обслуживаемыми гражданами, прочитанных лекций (в т.ч. с использованием радио при его наличии), участие в выпуске санитарных бюллетеней и т.д., где P27(1) - групповые беседы; P27(2) - лекции; P27(3) - санитарные бюллетени	не более 3 баллов	
		$0 > P27(1) \geq 3$	1	
		$0 > P27(2) \geq 2$	1	
		$0 > P27(3) \geq 1$ P27(1,2,3) < установленные значения	1 0	

12	P28 Проведение сестринских конференций, учебы, в т.ч. с младшим медицинским персоналом	Учитывается организация, проведение, личное участие в мероприятиях	не более 3 баллов	ежемесячная	
			ежемесячно		3
			1 раз в 2 месяца		2
			1 раз в квартал		1
13	P29 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обеспокоенных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке	не проводились	ежемесячная	
			0		
			Отсутствие жалоб		0
			Наличие жалоб		-1
<b>Средний медицинский персонал (медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский дезинфектор, инструктор по трудовой терапии, инструктор по гигиеническому воспитанию)</b>					
1	P32 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная	
			P32 = 0		5
			P32 ≥ 1		0
2	P33 Качественное и своевременное оформление медицинской документации, отчетов, запрашиваемой информации	Оценивается соблюдение установленных сроков для представления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3 баллов	ежемесячная	
			3		

			Нарушение сроков представления или некачественное составление отчетности	0		ежемесячная
3	Р34 Зарегистрированные факты невыполнения в полном объеме назначений врача		Рассматриваются случаи невыполнения назначений врача	не более 3 баллов		ежемесячная
			Р34 = 0	3		
4	Р35 Наличие случаев неоказания своевременной доврачебной помощи		Р34 ≥ 1	0		ежемесячная
			Рассматриваются случаи, подтвержденные старшей (главной) медицинской сестрой, врачом, заведующим отделением или иным руководителем медицинской службы			
5	Р36 Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями, связанными с нарушением санитарных норм и правил		Отсутствие случаев	0		ежемесячная
			Наличие случаев	-2		
6	Р37 Отсутствие нарушений в хранении и использовании лекарственных средств		Рассматриваются массовые инфекционные заболевания, превысившие эпидемиологический порог в учреждении	не более 2 баллов		ежемесячная
			Отсутствие массовых инфекционных заболеваний	2		
			Наличие массовых инфекционных заболеваний	0		
7	Р38 Соблюдение сроков		Учитываются случаи выявления нарушений условий хранения лекарственных средств, использования фальсифицированных, недоброкачественных препаратов или с истекшим сроком годности	не более 2 баллов		ежемесячная
			Р37 = 0	2		
			Р37 ≥ 1	0		
			Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации			ежемесячная

	прохождения курсов повышения квалификации или профессиональной подготовки	Своевременное прохождение курсов	0	
		Нарушение сроков прохождения курсов	-2	
8	P39 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Наличие методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлению деятельности	не более 5 баллов	ежемесячная
		$0 < P39 \leq 3$	3	
		$P39 > 3$	5	
9	P40 Использование новых эффективных технологий в процессе медико-социального обслуживания граждан	Оценивается внедрение инновационных методов, разрешенных законодательством РФ к применению в практике здравоохранения	не более 3 баллов	годовая
		Применение на практике инновационных методов	3	
		Отсутствие на практике инновационных методов	0	
10	P41 Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений этического Кодекса медицинской сестры России	не более 1 балла	ежемесячная
		Соблюдение Кодекса	1	
		Не соблюдение Кодекса	-1	
11	P42 Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях, семинарах различного уровня	Участие работника в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3 баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	

12	P43 Участие в санитарно-просветительной работе	не принимали участие в мероприятиях	0	ежемесячная
		Учитывается активность и разносторонность работы: количество проведенных групповых бесед с обслуживаемыми гражданами, прочитанных лекций (в т.ч. с использованием радио при его наличии), участие в выпуске санитарных бюллетеней и т.д., где	не более 3 баллов	
		$0 > P43(1) \geq 3$	1	
		$0 > P43(2) \geq 2$	1	
		$0 > P43(3) \geq 1$	1	
		$P43(1,2,3) < \text{установленных значений}$	0	
13	P44 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обеспокоенных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
<b>Младший медицинский персонал (сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка (палатная))</b>				
1	P59 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная
		$P59 = 0$	5	
		$P59 \geq 1$	0	
2	P60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного	Дефекты в работе, установленные врачом, медицинской сестрой, в том числе старшей (главной)	не более 3 баллов	ежемесячная
		Отсутствие нарушений	3	

	выполнения должностных обязанностей	Наличие нарушений	0	
3	Р61 Своевременность прохождения санитарно-гигиенического обучения	Прохождение в установленные сроки программ повышения квалификации	0	ежемесячная
		Своевременное прохождение обучения	-2	
		Нарушение сроков прохождения обучения	не более 1 балла	
4	Р62 Соблюдение правил медицинской этики и деонтологии	Знание и соблюдение правил медицинской этики и деонтологии	1	ежемесячная
		Несоблюдение правил	-1	
5	Р63 Участие в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, семинарах различного уровня	Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, семинарах различного уровня	не более 3 баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
		не принимали участие в мероприятиях	0	
6	Р64 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
		Отсутствие жалоб Наличие жалоб	0 -1	
<b>Прочий немедицинский персонал: помощник по уходу, буфетчик</b>				
1	Р59 Соблюдение техники безопасности,	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная





Учебно-воспитательный персонал детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства (старший воспитатель, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, логопед); образовательного подразделения дополнительного образования (педагог дополнительного образования); социально-реабилитационный персонал (культурный организатор, организатор I категории, организатор II категории, организатор по адаптивной физической культуре, ассистент по оказанию технической помощи)

1	P77 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная
			R77 = 0 R77 ≥ 1	
2	P78 Качественное и своевременное оформление документации, отчетов (перспективный план, ежесдневный план работы, индивидуальная программа развития воспитанника, мониторинг результатов)	Оценивается соблюдение установленных сроков для представления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3 баллов	ежемесячная
			3	
			0	
3	P79 Наличие и реализация авторской рабочей программы	Оценивается наличие авторской рабочей программы и применение ее в практике работы с воспитанниками	не более 5 баллов	годовая
			5	
			0	
4	P80 Использование инновационных технологий	Оценивается внедрение на практике инновационных технологий и методик	не более 3 баллов	годовая

	и методик в процессе социальной реабилитации воспитанников	Применение на практике инновационных технологий и методик	3	
5	P81* Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения	Отсутствие на практике инновационных технологий и методик	0	ежемесячная
		Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения	не более 1 балла	
6	P82 Участие в мероприятиях, повышающих профессиональный уровень (профессиональные смотры, конкурсы, фестивали, конференции, семинары) различного уровня	Соблюдение Кодекса	1	ежемесячная
		Несоблюдение Кодекса	-1	
		Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3 баллов	
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
7	P83 Участие в деятельности педагогических и методических советов	не принимали участие в мероприятиях	0	ежемесячная
		Оценивается участие работника в деятельности педагогических и методических советов	не более 3 баллов	
		Подготовка докладов, выступлений, мастер-классов для педагогических и методических советов	3	
	Отсутствие докладов, выступлений, мастер-классов для педагогических и методических советов		0	

8	Р84 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Учитывается количество методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлениям деятельности	не более 5 баллов	ежемесячная		
					Р84 > 4	5
					1 < Р84 ≤ 3	3
					Р84 = 0	0

\* Р81 - данные показатели учитываются после принятия Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения

<b>Административно-управленческий персонал</b> (заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по детскому дому-интернату, предназначенному для детей, имеющих психические расстройства, заместитель директора по медицинской части, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник хозяйственного отдела, инженер, инженер I категории, инженер II категории, инженер-электрик, бухгалтер, бухгалтер I категории, бухгалтер II категории, экономист, экономист I категории, экономист II категории, специалист в сфере закупок, заведующий складом, заведующий прачечной, заведующий столовой, заведующий хозяйством, специалист по кадрам, юрист-консульт, юрист-консульт I категории, юрист-консульт II категории, специалист по охране труда, секретарь руководителя, специалист по социальной работе, техник, техник I категории, техник II категории, агент по снабжению, системный администратор, организатор ухода).						
1	Р17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная		
					Р17 = 0	5
					Р17 ≥ 1	0
2	Р60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения должностных обязанностей	Дефекты в работе, установленные руководителем Отсутствие нарушений Наличие нарушений	не более 3 баллов	ежемесячная		
						3
						0

3	<p>Р62 Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности</p>	<p>Оценивается своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности</p>	ежемесячная
4	<p>Р61 Качественное и своевременное оформление служебной документации предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами, отчетов, прочей запрашиваемой информации</p>	<p>Оценивается соблюдение установленных сроков для оформления и предоставления служебной документации, предоставления отчетности и иной запрашиваемой информации</p>	ежемесячная
5	<p>Р29 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг</p>	<p>Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке</p>	ежемесячная
	Отсутствие жалоб	0	
	Наличие жалоб	-1	



	технологий и методик в процессе социальной реабилитации обслуживаемых граждан	Применение на практике инновационных технологий и методик	3	
		Отсутствие на практике инновационных технологий и методик	0	
5	P81* Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения	не более 1 балла	ежемесячная
		Соблюдение Кодекса	1	
		Несоблюдение Кодекса	-1	
6	P82 Участие в мероприятиях, повышающих профессиональный уровень (профессиональные смотры, конкурсы, фестивали, конференции, семинары) различного уровня	Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3 баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
		не принимали участие в мероприятиях	0	
7	P83 Участие в деятельности педагогических и методических советов	Оценивается участие работника в деятельности педагогических и методических советов	не более 3 баллов	ежемесячная
		Подготовка докладов, выступлений, мастер-классов для педагогических и методических советов	3	
		Отсутствие докладов, выступлений, мастер-классов для педагогических и методических советов	0	

8	Р84 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Учитывается количество методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлениям деятельности	не более 5 баллов	ежемесячная		
					Р84 > 4	5
					1 < Р84 ≤ 3	3
					Р84 = 0	0
9	Р85 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная		
					Отсутствие жалоб	0
					Наличие жалоб	-1
<b>Хозяйственная служба (водитель автомобиля, кладовщик, тракторист)</b>						
1	Р17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная		
					Р17 = 0	5
					Р17 ≥ 1	0
2	Р60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения должностных обязанностей	Дефекты в работе, установленные руководителем Отсутствие нарушений Наличие нарушений	не более 3 баллов	ежемесячная		
						3
						0



3	<p>Р62 Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности</p>	<p>Оценивается своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности</p>	не более 3 баллов	ежемесячная
		<p>Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства</p>	3	
		<p>Несвоевременное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства</p>	0	
4	<p>Р61 Качественное и своевременное оформление служебной документации предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами, отчетов, прочей запрашиваемой информации</p>	<p>Оценивается соблюдение установленных сроков для оформления и предоставления служебной документации, предоставления отчетности и иной запрашиваемой информации</p>	не более 3 баллов	ежемесячная
		<p>Качественное составление и своевременное представление документов</p>	3	
		<p>Нарушение сроков представления или некачественное составление документов</p>	0	

5	Р29 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обеспокоенных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обеспокоенными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб Наличие жалоб	0 -1	
<b>Хозяйственная служба (вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик территорий, уборщик служебных помещений, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, лифтер)</b>				
1	Р17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная
		Р17 = 0 Р17 ≥ 1	5 0	
2	Р60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения должностных обязанностей	Дефекты в работе, установленные руководителем	не более 3 баллов	ежемесячная
		Отсутствие нарушений Наличие нарушений	3 0	
3	Р62 Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководителя, нормативно-правовых актов по своей деятельности.	Оценивается своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	не более 3 баллов	ежемесячная
		Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	3	

4	P29 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Несвоевременное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	0	ежемесячная
		Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
<b>Кухня-столовая (шеф-повар, повар, подсобный рабочий, буфетчик, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды)</b>				
1	P17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	не более 5 баллов	ежемесячная
		P17 = 0	5	
		P17 ≥ 1	0	
2	P60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения должностных обязанностей	Дефекты в работе, установленные руководителем	не более 3 баллов	ежемесячная
		Отсутствие нарушений	3	
		Наличие нарушений	0	
3	P62 Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности.	Оценивается своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	не более 3 баллов	ежемесячная
		Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	3	

ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»  
Прошито, пронумеровано и скреплено печатью.  
Всего на 27-м листах.

«23» декабря 2024 года



Директор \_\_\_\_\_ Ф.А. Белов

Председатель профсоюзного комитета



\_\_\_\_\_ Т.Г. Кравченко