

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета ОБСУСО «Шуйский дом-
интернат»
ОБСУСО
«Шуйский
дом - интернат»
Т.Г. Кравченко

«23» сентября 2025 г

От работодателя:

Директор ОБСУСО «Шуйский
дом-интернат»

Ф.А. Белов

«23» сентября 2025 г

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания
Ивановской области «Шуйский дом-интернат»
на 2022 – 2025 годы

Приняты общим собранием трудового коллектива
«23» сентября 2025 года



Адрес: 155904, Ивановская область, г Шуя, ул. 11-я Мичуринская, д.4
Телефон/факс: 8 (49 351) 4-83-37, 8-915-815-73-58 – юриконсульт
e-mail: shkc2007@mail.ru

Бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Ф.А. Белова, действующий на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив учреждения, именуемый в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» Кравченко Т.Г., действующей на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 3 от 23 сентября 2025 года), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора, пришли к следующему соглашению:

1. Пункт 1.7. Приложения № 4 к коллективному договору - «Положение об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» - исключить.

2. Читать пункт 2.2. Приложения № 4 к коллективному договору - «Положение об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» в новой редакции:

«2.2. Заработная плата работников Учреждения определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных групп (далее - ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников, окладов (должностных окладов), с учетом повышающего коэффициента с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно Приложению № 1 к настоящему Положению;

- установления выплат компенсационного характера согласно Приложению № 2 к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера согласно Приложению № 3 к настоящему Положению;

Квалификационные категории для работников учреждения по штатным должностям устанавливаются согласно Приложению № 5 к настоящему Положению».

3. Читать пункт 2.7. Приложения № 4 к коллективному договору - «Положение об оплате труда работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» в новой редакции:

«2.7. «Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

$$З = О + О \times К_{кп} + О \times К_{ст}$$

где:

З - месячная заработная плата;

О - оклад (должностной оклад), рассчитываемый как произведение минимального оклада на повышающий коэффициент;

Ккп - суммарный коэффициент выплат компенсационного характера устанавливаемый в процентном отношении к окладу;

Кст - суммарный коэффициент выплат стимулирующего характера устанавливаемый в процентном отношении к окладу;

Примечания:

1) Выплата компенсационного и стимулирующего характера в абсолютном размере суммируется к окладу.

2) При изменении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля.

3) Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4) В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда».

4. Пункт 2. Приложения № 2 «Перечень видов выплат компенсационного характера, порядок, условия и размеры их установления» к Положению об оплате труда работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» (Приложение № 4 к коллективному договору) читать в новой редакции:

«2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы)), производятся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовым договором».

5. Пункт 2.2. Приложения № 2 «Перечень видов выплат компенсационного характера, порядок, условия и размеры их установления» к Положению об оплате труда работников ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» (Приложение № 4 к коллективному договору) читать в новой редакции:

«2.2. Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации

устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения».

6. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в действие с «23» сентября 2025 года.

Председатель профсоюзного комитета
ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»



 Т.Г. Кравченко

Директор ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»



 Ф.А. Белов