



**БЮДЖЕТНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШУЙСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ»**

155904, Ивановская обл., г. Шуя, ул. 11-я Мичуринская, д.4, тел./факс (49351) 4-83-37, e-mail:
shkc2007@mail.ru

ПРИКАЗ

от 03 июня 2025 № 185-о.д.

**об утверждении и введении в действие Порядка установления выплат
стимулирующего характера для работников бюджетного стационарного
учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-
интернат»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным
договором ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 03.06.2025 года утвердить и ввести в действие Порядок установления выплат стимулирующего характера для работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» (Приложение № 1 к настоящему Приказу).
2. Отменить ранее действовавший Приказ от 30.12.2022 № 360-о.д. «Об утверждении и введении в действие Порядка установления выплат стимулирующего характера для работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат»
3. Специалистам по кадрам довести до сведения всех работников учреждения содержание настоящего приказа под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение № 1: Порядок установления выплат стимулирующего характера
для работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания
Ивановской области «Шуйский дом-интернат»

Директор учреждения
Согласовано:
Главный бухгалтер
Юрисконсульт

Ф.А. Белов

Р.П. Дружилова
Н.В. Карасева

С приказом ознакомлены:

Специалист по кадрам
Специалист по кадрам



Т.В.Карнаухова
Т.А. Апрелова

«СОГЛАСОВАНО»

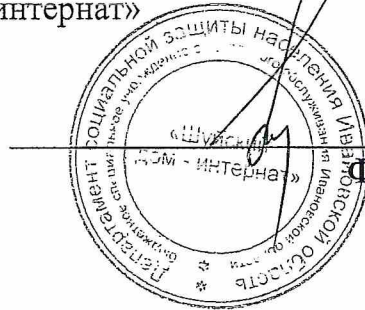
Председатель профсоюзного комитета
ОБСУСО «Шуйский
дом-интернат»

Т.Г. Кравченко



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»



Ф.А. Белов

ПОРЯДОК

установления выплат стимулирующего характера для работников
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания
Ивановской области «Шуйский дом-интернат»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящий порядок (далее – «порядок») разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» (далее – «учреждение») и определяет порядок, условия и критерии установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения.
- 1.2. Настоящий порядок распространяется на работников учреждения, занимающих должности в соответствие со штатным расписанием.
- 1.3. В настоящем порядке под выплатами стимулирующего характера следует понимать выплаты в виде денежных сумм сверх размера заработной платы, которая включает в себя должностной оклад, надбавки и доплаты к нему, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно, в пределах средств, предусмотренных учреждению на оплату труда работников (при условии наличия средств на соответствующие цели).
- 1.4. Настоящий порядок вводится в действие приказом директора ОБСУСО «Шуйский дом-интернат».

2. Условия установления выплат стимулирующего характера.

- 2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или другим способом.

2.2. Размеры выплат стимулирующего характера определяются на основании ходатайств руководителей структурных подразделений учреждения об установлении выплат стимулирующего характера и показателей эффективности деятельности работников и иных документов которые рассматриваются комиссией по определению размеров выплат стимулирующего характера, с учетом критериев для их установления, и устанавливаются соответствующим приказом руководителя учреждения.

3. Виды выплат стимулирующего характера:

3.1. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения:

3.1.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы устанавливаются в следующих максимальных размерах:

- в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений социального обслуживания населения.

3.1.2. Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада).

3.1.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок, определяется Коллективным договором ОБСУСО «Шуйский дом-интернат».

3.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается с учетом профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов.

3.2.1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах (не более 1,5 должностных окладов) принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и оформляется соответствующим приказом.

3.3. Выплата за наличие звания «Заслуженный работник» и ученой степени, при условии соответствия звания и ученой степени профилю выполняемой работы (специальности), производится в размере от 5 до 15 процентов от оклада (должностного оклада).

3.4. Выплата за выполнение важных и особо важных работ.

3.5. Выплата за выполнение особо срочных работ.

3.6. Выплата за сложность и напряженность в работе.

3.7. Выплата за высокий профессионализм и качество выполняемой работы.

3.8. Выплата за качественный результат выполнения порученной работы.

3.9. Выплата за высокую интенсивность труда.

3.10. Ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера за работу по социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, педагогическим работникам детского дома-интерната, предназначенного для детей,

имеющих психические расстройства, бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат".

3.11. Выплата за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28.12.2012 № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

4. Критерии для установления выплат стимулирующего характера (по видам выплат).

4.1. В целях осуществления выплаты стимулирующего характера за выполнение важных и особо важных работ устанавливаются следующие показатели и критерии:

- 1) Выполнение работы, носящей постоянный характер, с государственными организациями, контролирующими органами и официальными сайтами, требующей строгого соблюдения сроков и условий, определенных действующим законодательством Российской Федерации, нарушение которых может повлечь за собой привлечение учреждения, как юридического лица и его сотрудников (как физических лиц) к административной ответственности.
- 2) Выполнение работы по оформлению наиболее значимой для учреждения документации.
- 3) Прочие показатели, которые руководители структурных подразделений и директор учреждения могут посчитать значимыми и имеющими существенное значение для деятельности учреждения.

4.2. В целях осуществления выплаты стимулирующего характера за выполнение особо срочных работ устанавливаются следующие показатели и критерии:

- 1) Выполнение работ по устранению последствий аварийных ситуаций.
- 2) Оперативность предоставления документации по запросам органов власти и контролирующих органов, учредителей учреждения, контролирующих органов и прочих организаций.
- 3) Прочие работы, которые руководители структурных подразделений и директор учреждения могут посчитать особо срочными для деятельности учреждения.

4.3. Критерии для установления выплаты за сложность и напряженность в работе определяются руководителями структурных подразделений, директором учреждения, с учетом сложности работы структурного подразделения, напряженность труда работников (за исключением работников структурных подразделений, обозначенных в п. 4.3.1. настоящего порядка).

4.3.1. Для административно-управленческого персонала, хозяйственной службы, кухни-столовой, отделения социальной реабилитации, отделения полустационарного социального обслуживания, в целях осуществления выплат

стимулирующего характера за сложность и напряженность в работе устанавливаются следующие показатели и критерии:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки результатов деятельности работников (в баллах)	Предельные значения критерия результативности деятельности
1	Работа, связанная с выполнением большого количества операций	Оценивается количество операций	Не более 5-ти баллов
		Наличие	от 1 до 5
		Отсутствие	0
2	Масштаб, количество и структура решаемых проблем, связей между ними, разнообразие применяемых методов	Оценивается наличие масштаба, количества и структуры решаемых проблем, связей между ними, разнообразие применяемых методов	Не более 2-х баллов
		Наличие	2
		Отсутствие	0
3	Степень оперативности принятия решений, в том числе их документальное оформление	Оценивается степень оперативности принятия решений и их документального оформления	Не более 5-ти баллов
		Наличие	5
		Отсутствие	0
4	Степень рискованности принятия решений	Оценивается степень рискованности принятия решений и их документальное оформление	Не более 10-ти
		Наличие	10
		Отсутствие	0

4.3.1. Стоимость одного балла устанавливается для каждой должности, ежемесячно, на основании приказа директора учреждения.

4.4. Основанием для начисления выплаты стимулирующего характера за качественный результат выполнения порученной работы, являются данные оперативного учета деятельности подразделений, в соответствии с Перечнем показателей эффективности деятельности работников, приведенном в пункте 4.4.4. настоящего порядка.

4.4.1. Критерии показателей эффективности деятельности работников оцениваются в баллах, стоимость 1 балла устанавливается для каждой должности ежемесячно, на основании приказа руководителя учреждения.

4.4.2. Стоимость 1 балла для должностей педагогических работников и работников образовательного подразделения дополнительного образования детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства и дома-интерната, предназначенного для граждан, имеющих психические расстройства, устанавливается отдельно.

4.4.3. Стоимость 1 балла для работников – внешних совместителей устанавливается отдельно.

4.4.4. Перечень показателей эффективности деятельности работников:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки результатов деятельности работников в баллах	Предельные значения критерия результата- тивности деятельности	Периодичность представления
Заведующий отделением - врач-педиатр, заведующий отделением - врач-психиатр, заведующий отделением -врач-терапевт, врач-психиатр, врач-невролог, врач-терапевт, врач-стоматолог, врач функциональной диагностики, врач-педиатр, врач-физиотерапевт				
1	Р3 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		Р3 = 0	5	
		Р3 ≥ 1	0	
2	Р4 Доля обслуживаемых инвалидов, имеющих индивидуальные программы реабилитации (ИПР)	Р4 = $\frac{\text{Пипр}}{\text{Пи}}$, где: Пипр - численность инвалидов, имеющих ИПР, из числа проживающих в учреждении (чел.); Пи - численность граждан, имеющих инвалидность (чел.)	не более 3-х баллов	ежемесячная
		98% < Р4 < 100%	3	
		98% < Р4 < 95%	2	
		95% < Р4 < 90%	1	
		Р4 < 90%	0	
3	Р5 Качественное и своевременное оформление медицинской документации, отчетов, запрашиваемой информации	Оценивается соблюдение установленных сроков для предоставления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Качественное составление и своевременное предоставление отчетности	3	

		Нарушение сроков предоставления или некачественное составление отчетности	0	
4	Р6 Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями, связанными с нарушением санитарных норм и правил	Рассматриваются массовые инфекционные заболевания, превысившие эпидемический порог в учреждении	не более 2-х баллов	ежемесячная
		Отсутствие массовых инфекционных заболеваний	2	
		Наличие массовых инфекционных заболеваний	0	
5	Р7 Отсутствие нарушений в хранении и использовании лекарственных средств	Учитываются случаи выявления нарушений условий хранения лекарственных средств, использования фальсифицированных, недоброкачественных препаратов или с истекшим сроком годности	не более 2-х баллов	ежемесячная
		$P7 = 0$	2	
		$P7 \geq 1$	0	
6	Р8 Соблюдение сроков прохождения курсов повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации		ежемесячная
		Своевременное прохождение курсов	0	
		Нарушение сроков прохождения курсов	-2	
7	Р9 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Наличие методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлению деятельности	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		$0 < P9 \leq 3$	3	
		$P9 > 3$	5	

8	P10 Использование новых эффективных технологий в процессе медико- социального обслуживания граждан	Оценивается внедрение инновационных методов, разрешенных законодательством РФ к применению в практике здравоохранения	не более 3-х баллов	годовая
		Применение на практике инновационных методов	3	
		Не применение на практике инновационных методов	0	
9	P11 Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений этического Кодекса Российского врача	не более 1-го балла	ежемесячная
		Соблюдение Кодекса	1	
		Несоблюдение Кодекса	-1	
10	P12 Участие в профессиональных смотре, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	Участие работника в профессиональных смотре, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3-х баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
		не принимал участие в мероприятиях	0	
11	P 13 Участие в санитарно- просветительной работе	Учитывается активность и разносторонность работы: количество проведенных групповых бесед с обслуживаемыми гражданами, прочитанных лекций (в т.ч. с использованием радио при его наличии), участие в выпуске санитарных	не более 3-х баллов	ежемесячная

		бюллетений и т.д.; где P13(1) - групповые беседы; P13(2) - лекции; P13(3) - санитарные бюллетени		
		$0 > P13(1) \geq 3$	1	
		$0 > P13(2) \geq 2$	1	
		$0 > P13(3) \geq 1$	1	
		P13(1,2,3) < установленные значения	0	
12	P14 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
Средний медицинский персонал (главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра)				
1	P17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		$P17 = 0$	5	
		$P17 \geq 1$	0	
2	P18 Качественное и своевременное оформление медицинской документации, отчетов, запрашиваемой информации	Оценивается соблюдение установленных сроков для предоставления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Качественное составление и своевременное предоставление отчетности	3	

		Нарушение сроков предоставления или некачественное составление отчетности	0	
3	P19 Своевременное выполнение поручений руководителя медицинской службы учреждения	Оценивается соблюдение установленных сроков и качество исполнения поручений, где: P19 - количество просроченной информации	не более 3-х баллов	ежемесячная
		P19 = 0	3	
		P19 ≥ 1	0	
4	P20 Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями, связанными с нарушением санитарных норм и правил	Рассматриваются массовые инфекционные заболевания, превысившие эпидемический порог в учреждении	не более 2-х баллов	ежемесячная
		Отсутствие массовых инфекционных заболеваний	2	
		Наличие массовых инфекционных заболеваний	0	
5	P21 Отсутствие нарушений в хранении и использовании лекарственных средств	Учитываются случаи выявления нарушений условий хранения лекарственных средств, использования фальсифицированных, недоброкачественных препаратов или с истекшим сроком годности	не более 2-х баллов	ежемесячная
		P21 = 0	2	
		P21 ≥ 1	0	
6	P22 Соблюдение сроков прохождения курсов повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации		ежемесячная
		Своевременное прохождение курсов	0	
		Нарушение сроков прохождения курсов	-2	

7	Р23 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Наличие методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлению деятельности	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		$0 < P23 \leq 3$	3	
		$P23 > 3$	5	
8	Р24 Использование новых эффективных технологий в процессе медико-социального обслуживания граждан	Оценивается внедрение инновационных методов, разрешенных законодательством РФ к применению в практике здравоохранения	не более 3-х баллов	годовая
		Применение на практике инновационных методов	3	
		Не применение на практике инновационных методов	0	
9	Р25 Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений этического Кодекса медицинской сестры России	не более 1-го балла	ежемесячная
		Соблюдение Кодекса	1	
		Несоблюдение Кодекса	-1	
10	Р26 Участие в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3-х баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
		не принимали участие в мероприятиях	0	

11	P27 Участие в санитарно-просветительной работе	Учитывается активность и разносторонность работы: количество проведенных групповых бесед с обслуживаемыми гражданами, прочитанных лекций (в т.ч. с использованием радио при его наличии), участие в выпуске санитарных бюллетеней и т.д., где P27(1) - групповые беседы; P27(2) - лекции; P27(3) - санитарные бюллетени	не более 3-х баллов	ежемесячная
		$0 > P27(1) \geq 3$	1	
		$0 > P27(2) \geq 2$	1	
		$0 > P27(3) \geq 1$	1	
		$P27(1,2,3) <$ установленные значения	0	
12	P28 Проведение сестринских конференций, учебы, в т.ч. с младшим медицинским персоналом	Учитывается организация, проведение, личное участие в мероприятиях	не более 3-х баллов	ежемесячная
		ежемесячно	3	
		1 раз в 2 месяца	2	
		1 раз в квартал	1	
		не проводились	0	
13	P29 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
Средний медицинский персонал (медицинская сестра палатная, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра				

диетическая, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский дезинфектор, инструктор по трудовой терапии, инструктор по гигиеническому воспитанию)				
1	P32 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		P32 = 0	5	
		P32 ≥ 1	0	
2	P33 Качественное и своевременное оформление медицинской документации, отчетов, запрашиваемой информации	Оценивается соблюдение установленных сроков для представления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Качественное составление и своевременное представление отчетности	3	
		Нарушение сроков представления или некачественное составление отчетности	0	
3	P34 Зарегистрированные факты невыполнения в полном объеме назначений врача	Рассматриваются случаи невыполнения назначений врача	не более 3-х баллов	ежемесячная
		P34 = 0	3	
		P34 ≥ 1	0	
4	P35 Наличие случаев не оказания своевременной доврачебной помощи	Рассматриваются случаи, подтвержденные старшей (главной) медицинской сестрой, врачом, заведующим отделением или иным руководителем медицинской службы		ежемесячная
		Отсутствие случаев	0	
		Наличие случаев	-2	
5	P36 Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан	Рассматриваются массовые инфекционные заболевания, превысившие	не более 2-х баллов	ежемесячная

	инфекционными заболеваниями, связанными с нарушением санитарных норм и правил	эпидемический порог в учреждении		
		Отсутствие массовых инфекционных заболеваний	2	
		Наличие массовых инфекционных заболеваний	0	
6.	Р37 Отсутствие нарушений в хранении и использовании лекарственных средств	Учитываются случаи выявления нарушений условий хранения лекарственных средств, использования фальсифицированных, недоброкачественных препаратов или с истекшим сроком годности	не более 2-х баллов	ежемесячная
		$R37 = 0$	2	
		$R37 \geq 1$	0	
7	Р38 Соблюдение сроков прохождения курсов повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации		ежемесячная
		Своевременное прохождение курсов	0	
		Нарушение сроков прохождения курсов	-2	
8	Р39 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Наличие методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлению деятельности	не более 5-х баллов	ежемесячная
		$0 < R39 \leq 3$	3	
		$R39 > 3$	5	
9	Р40 Использование новых эффективных технологий в процессе медико-социального обслуживания граждан	Оценивается внедрение инновационных методов, разрешенных законодательством РФ к применению в практике здравоохранения	не более 3-х баллов	годовая

		Применение на практике инновационных методов	3	
		Отсутствие на практике инновационных методов	0	
10	Р41 Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений этического Кодекса медицинской сестры России	не более 1-го балла	ежемесячная
		Соблюдение Кодекса	1	
		Не соблюдение Кодекса	-1	
11	Р42 Участие в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3-х баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
		не принимали участие в мероприятиях	0	
12	Р43 Участие в санитарно-просветительной работе	Учитывается активность и разносторонность работы: количество проведенных групповых бесед с обслуживаемыми гражданами, прочитанных лекций (в т.ч. с использованием радио при его наличии), участие в выпуске санитарных бюллетеней и т.д., где	не более 3-х баллов	ежемесячная
		$0 > P43(1) \geq 3$	1	
		$0 > P43(2) \geq 2$	1	
		$0 > P43(3) \geq 1$	1	
		$P43(1,2,3) <$ установленных значений	0	

13	Р44 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
Младший медицинский персонал (сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка (палатная))				
1	Р59 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		Р59 = 0	5	
		Р59 ≥ 1	0	
2	Р60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения должностных обязанностей	Дефекты в работе, установленные врачом, медицинской сестрой, в том числе старшей (главной)	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Отсутствие нарушений	3	
		Наличие нарушений	0	
3	Р61 Своевременность прохождения санитарно-гигиенического обучения	Прохождение в установленные сроки программ повышения квалификации		ежемесячная
		Своевременное прохождение обучения	0	
		Нарушение сроков прохождения обучения	-2	
4	Р62 Соблюдение правил медицинской этики и деонтологии	Знание и соблюдение правил медицинской этики и деонтологии	не более 1-го балла	ежемесячная
		Соблюдение правил	1	
		Несоблюдение правил	-1	

5	Р63 Участие в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, семинарах различного уровня	Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, семинарах различного уровня	не более 3-х баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
		не принимали участие в мероприятиях	0	
6	Р64 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
Прочий немедицинский персонал: помощник по уходу, буфетчик				
1	Р59 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Не более 5-ти баллов	ежемесячная
		Р59 = 0	5	
		Р59 ≥ 1	0	
2	Р60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения	Дефекты в работе, установленные врачом, медицинской сестрой, в том числе старшей (главной) медицинской сестрой	Не более 3-х баллов	ежемесячная

	должностных обязанностей	Отсутствие нарушений	3	
		Наличие нарушений	0	
3	Р61 Своевременность прохождения санитарно-гигиенического обучения	Прохождение в установленные сроки программ повышения квалификации		ежемесячная
		Своевременное прохождение обучения	0	
		Нарушение сроков прохождения обучения	-2	
4	Р62 Соблюдение правил медицинской этики и деонтологии	Знание и соблюдение медицинской этики и деонтологии	Не более 1-го балла	ежемесячная
		Соблюдение правил	1	
		Не соблюдение правил	-1	
5	Р63 Участие в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, семинарах различного уровня	Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, семинарах различного уровня	Не более 3-х баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
		не принимали участия в мероприятиях	0	
6	Р64 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в		ежемесячная

		установленном порядке		
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	- 1	
Учебно-воспитательный персонал детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства (старший воспитатель, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, логопед); образовательного подразделения дополнительного образования (педагог дополнительного образования); социально-реабилитационный персонал (культурорганизатор, культурорганизатор I категории, культурорганизатор II категории, инструктор по адаптивной физической культуре, ассистент по оказанию технической помощи)				
1	P77 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		P77 = 0	5	
		P77 ≥ 1	0	
2	P78 Качественное и своевременное оформление документации, отчетов (перспективный план, ежедневный план работы, индивидуальная программа развития воспитанника, мониторинг результатов)	Оценивается соблюдение установленных сроков для представления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Качественное составление и своевременное представление отчетности	3	
		Нарушение сроков предоставления или некачественное представление отчетности	0	
3	P79 Наличие и реализация авторской рабочей программы	Оценивается наличие авторской рабочей программы и применение ее в практике работы с воспитанниками	не более 5 баллов	годовая
		Наличие и реализация авторской программы	5	
		Отсутствие авторской программы	0	

4	P80 Использование инновационных технологий и методик в процессе социальной реабилитации воспитанников	Оценивается внедрение на практике инновационных технологий и методик	не более 3 баллов	годовая
		Применение на практике инновационных технологий и методик	3	
		Отсутствие на практике инновационных технологий и методик	0	
5	P81* Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения	не более 1 балла	ежемесячная
		Соблюдение Кодекса	1	
		Несоблюдение Кодекса	-1	
6	P82 Участие в мероприятиях, повышающих профессиональный уровень (профессиональные смотры, конкурсы, фестивали, конференции, семинары) различного уровня	Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3 баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
		не принимали участие в мероприятиях	0	
7	P83 Участие в деятельности педагогических и методических советов	Оценивается участие работника в деятельности педагогических и методических советов	не более 3 баллов	ежемесячная
		Подготовка докладов, выступлений, мастер-классов для педагогических и методических советов	3	
		Отсутствие докладов, выступлений, мастер-классов для педагогических и методических советов	0	

8	P84 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Учитывается количество методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлениям деятельности	не более 5 баллов	ежемесячная
		P84 > 4	5	
		1 < P84 ≤ 3	3	
		P84 = 0	0	

* P81 - данные показатели учитываются после принятия Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения

Административно-управленческий персонал

(заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по детскому дому-интернату, предназначенному для детей, имеющих психические расстройства, заместитель директора по медицинской части, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник хозяйственного отдела, инженер, инженер I категории, инженер II категории, инженер-электрик, бухгалтер, бухгалтер I категории, бухгалтер II категории, экономист, экономист I категории, экономист II категории, специалист в сфере закупок, заведующий складом, заведующий прачечной, заведующий столовой, заведующий хозяйством, специалист по кадрам, юрисконсульт, юрисконсульт I категории, юрисконсульт II категории, специалист по охране труда, секретарь руководителя, специалист по социальной работе, техник, техник I категории, техник II категории, агент по снабжению, системный администратор, организатор ухода).

1	P17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		P17 = 0	5	
		P17 ≥ 1	0	
2	P60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения должностных обязанностей	Дефекты в работе, установленные руководителем	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Отсутствие нарушений	3	
		Наличие нарушений	0	

3	Р62 Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности	Оценивается своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	3-х	
		Несвоевременное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	0	
4	Р61 Качественное и своевременное оформление служебной документации предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами, отчетов, прочей запрашиваемой информации	Оценивается соблюдение установленных сроков для оформления и предоставления служебной документации, представления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Качественное составление и своевременное представление документов	3	
		Нарушение сроков представления или некачественное составление документов	0	
5	Р29 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны		ежемесячная

		обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
Отделение социальной реабилитации (заведующий отделением (социальной службой), специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог (психолог в социальной сфере), медицинский психолог, инструктор по адаптивной физической культуре, культорганизатор, культорганизатор I категории, культорганизатор II категории, библиотекарь, библиотекарь I категории, библиотекарь II категории, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, ассистент по оказанию технической помощи); полустационарное отделение социального обслуживания (заведующий отделением (социальной службой), специалист по реабилитационной работе в социальной сфере.				
1	P77 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		P77 = 0	5	
		P77 ≥ 1	0	
2	P78 Качественное и своевременное оформление документации, отчетов (перспективный план, ежедневный план работы, индивидуальная программа развития обслуживаемых граждан, мониторинг результатов)	Оценивается соблюдение установленных сроков для представления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Качественное составление и своевременное представление отчетности	3	
		Нарушение сроков предоставления или некачественное представление отчетности	0	
3	P79 Наличие и реализация авторской рабочей программы	Оценивается наличие авторской рабочей программы и применение ее в практике работы	не более 5-ти баллов	годовая

		Наличие и реализация авторской программы	5	
		Отсутствие авторской программы	0	
4	P80 Использование инновационных технологий и методик в процессе социальной реабилитации обслуживаемых граждан	Оценивается внедрение на практике инновационных технологий и методик	не более 3-х баллов	годовая
		Применение на практике инновационных технологий и методик	3	
		Отсутствие на практике инновационных технологий и методик	0	
5	P81* Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики работников системы социальной защиты населения	не более 1-го балла	ежемесячная
		Соблюдение Кодекса	1	
		Несоблюдение Кодекса	-1	
6	P82 Участие в мероприятиях, повышающих профессиональный уровень (профессиональные смотры, конкурсы, фестивали, конференции, семинары) различного уровня	Участие работника в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях, семинарах различного уровня	не более 3-х баллов	ежемесячная
		всероссийский уровень	3	
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	
		не принимали участие в мероприятиях	0	
7	P83 Участие в деятельности педагогических и	Оценивается участие работника в деятельности педагогических и	не более 3-х баллов	ежемесячная

	методических советов	методических советов		
		Подготовка докладов, выступлений, мастер- классов для педогогических и методических советов	3	
		Отсутствие докладов, выступлений, мастер- классов для педогогических и методических советов	0	
8	P84 Подготовка специалистом методических, аналитических, статистических материалов по направлению деятельности	Учитывается количество методических, аналитических, статистических материалов, подготовленных специалистом по направлениям деятельности	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		P84 > 4	5	
		1 < P84 ≤ 3	3	
		P84 = 0	0	
9	P85 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
Хозяйственная служба (водитель автомобиля, кладовщик, тракторист)				
1	P17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно- эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно- эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная

		P17 = 0	5	
		P17 ≥ 1	0	
2	Р60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения должностных обязанностей	Дефекты в работе, установленные руководителем	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Отсутствие нарушений	3	
		Наличие нарушений	0	
3	Р62 Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности	Оценивается своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	3	
		Несвоевременное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	0	
4	Р61 Качественное и своевременное оформление служебной документации предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами, отчетов, прочей запрашиваемой информации	Оценивается соблюдение установленных сроков для оформления и предоставления служебной документации, представления отчетности и иной запрашиваемой информации	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Качественное составление и своевременное представление документов	3	

		Нарушение сроков представления или некачественное составление документов	0	
5	P29 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
Хозяйственная служба (вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик территорий, уборщик служебных помещений, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, лифтер)				
1	P17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		P17 = 0	5	
		P17 ≥ 1	0	
2	P60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения должностных обязанностей	Дефекты в работе, установленные руководителем	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Отсутствие нарушений	3	
		Наличие нарушений	0	
3	P62 Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства,	Оценивается своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	не более 3-х баллов	ежемесячная

	нормативно-правовых актов по своей деятельности.	Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	3	
		Несвоевременное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	0	
4	P29 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	
Кухня-столовая (шеф- повар, повар, подсобный рабочий, буфетчик, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды)				
1	P17 Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Оценивается количество нарушений техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	не более 5-ти баллов	ежемесячная
		P17 = 0	5	
		P17 ≥ 1	0	
2	P60 Отсутствие зафиксированных случаев недобросовестного выполнения должностных обязанностей	Дефекты в работе, установленные руководителем	не более 3-х баллов	ежемесячная
		Отсутствие нарушений	3	
		Наличие нарушений	0	
3	P62 Своевременное и квалифицированное выполнение	Оценивается своевременное и квалифицированное выполнение	не более 3-х баллов	ежемесячная

	приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности.	приказов, распоряжений и поручений руководства		
		Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	3	
		Несвоевременное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	0	
4	Р29 Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Рассматривается количество обоснованных претензий (жалоб), поступивших со стороны обслуживаемых, признанных обоснованными в установленном порядке		ежемесячная
		Отсутствие жалоб	0	
		Наличие жалоб	-1	

4.5. Критериями для установления выплаты за высокую интенсивность труда (за исключением работников, указанных в п. 4.5.1. настоящего порядка) являются:

- высокий темп работы;
- степень занятости/загруженности;
- скорость выполнения трудовых обязанностей.

4.5.1. Для медицинского персонала, в том числе общеучрежденческого, в целях осуществления выплат стимулирующего характера за высокую интенсивность труда устанавливаются следующие показатели и критерии:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки результатов деятельности работников (в баллах)	Предельные значения критерия результативности деятельности
1	Скорость выполнения трудовых операций	Оценивается скорость выполнения трудовых операций	Не более 1-го балла
		Высокая скорость выполнения трудовых операций	1

		Средняя скорость выполнения трудовых операций	0
2	Объем работы, выполненный за расчетный период времени	Оценивается объем работы, выполненный за расчетный период времени	Не более 2-х баллов
		Максимальный объем работы, выполненный за расчетный период времени	2
		Средний объем работы, выполненный за расчетный период времени	1
		Минимальный объем работы, выполненный за расчетный период времени	0

4.5.2. Стоимость одного балла устанавливается для каждой должности, ежемесячно, на основании приказа директора учреждения, исходя из наличия средств на соответствующие цели.

4.6. Порядок, условия и размер ежемесячной денежной выплаты стимулирующего характера за работу по социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, педагогическим работникам детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства, бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат" установлены Постановлением Правительства Ивановской области от 23.09.2011 N 333-п "Об утверждении Положения о порядке, условиях и размере ежемесячной денежной выплаты стимулирующего характера за работу по социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, педагогическим работникам образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детского дома-интерната, предназначенного для граждан, имеющих психические расстройства, бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат".

Размеры и условия осуществления ежемесячной денежной выплаты стимулирующего характера за работу по социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, педагогическим работникам детского дома-интерната, предназначенного для детей, имеющих психические расстройства, бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат" устанавливаются в Коллективном договоре учреждения.

4.7. Выплата за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28.12.2012

№ 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", производится в пределах средств по фонду оплаты труда, предусмотренных для бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат", за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг.

4.7.1. В целях осуществления выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются следующие показатели и критерии оценки эффективности труда работников:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки результатов деятельности работников	Предельные значения критерия результативности деятельности
1	Выполнение рабочих задач в соответствии с требованием руководителя	в баллах	2
2	Выполнение рабочих задач в установленные сроки	в баллах	1
3	Эффективность выполнения задач	в баллах	2

4.7.2. Общая оценка эффективности труда работников по всем показателям за месяц (далее – «ООЭТР») не может превышать 5 (пяти) баллов.

4.7.3. Сумма выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат" выплачивается в полном размере, если ООЭТР равна 5 (пяти) баллам.

4.7.4. Если ООЭТР составляет менее 5 (пяти) баллов, то выплата стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области "Шуйский дом-интернат" не осуществляется.

4.7.5. Размер выплаты определяется ежемесячно, в соответствии с приказом директора учреждения.

4.8. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются Департаментом социальной защиты населения Ивановской области с учетом результатов деятельности учреждения, эффективности работы директора учреждения по повышению средней заработной платы работников учреждения.