



**БЮДЖЕТНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШУЙСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ»**

155904, Ивановская обл., г. Шуя, ул. 11-я Мичуринская, д.4, тел./факс (49351) 4-83-37, e-mail:
shkc2007@mail.ru

ПРИКАЗ

от 03 июня 2025 № 186-о.д.

**об утверждении и введении в действие Порядка премирования работников
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания
Ивановской области «Шуйский дом-интернат»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором ОБСУСО «Шуйский дом-интернат», в целях усиления материальной заинтересованности и повышения ответственности работников за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 03.06.2025 года утвердить и ввести в действие Порядок премирования работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат» (Приложение № 1 к настоящему Приказу).
2. Специалистам по кадрам довести до сведения всех работников учреждения содержание настоящего приказа под роспись.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: Порядок премирования работников бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат».

Директор учреждения

Ф.А. Белов

Согласовано:
Главный бухгалтер
Юрисконсульт

Р.П. Дружилова
Н.В. Карасева

С приказом ознакомлены:

Специалист по кадрам

Специалист по кадрам



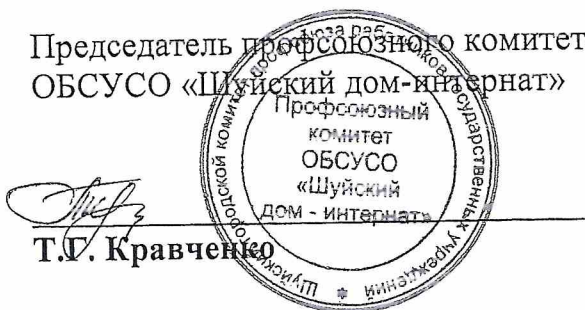
Т.В.Карнаухова



Т.А. Апрелова

«СОГЛАСОВАНО»

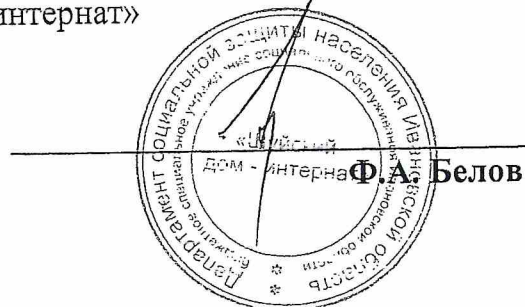
Председатель профсоюзного комитета
ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»



Т.Г. Кравченко

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ОБСУСО «Шуйский дом-интернат»



Ф.А. Белов

ПОРЯДОК
премирования работников бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания Ивановской области
«Шуйский дом-интернат»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящий порядок (далее – «порядок») разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором ОБСУСО «Шуйский дом-интернат» (далее – «учреждение») и устанавливает условия, критерии, размеры выплаты премий работникам учреждения.
- 1.2. Настоящий порядок распространяется на работников учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.
- 1.3. В настоящем порядке под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, надбавки и доплаты к нему.
- 1.4. Премирование осуществляется при условии наличия средств на соответствующие цели.
- 1.5. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.
- 1.6. Оценка профессиональной деятельности работников для осуществления премирования и определение размеров премирования производится комиссией по определению размеров выплат стимулирующего характера, утвержденной приказом директора учреждения.
- 1.7. Настоящий порядок вводится в действие приказом директора ОБСУСО «Шуйский дом-интернат».

2. Условия выплаты премий.

- 2.1. Премирование руководителя учреждения производится на основании распоряжения Департамента социальной защиты населения Ивановской области.
- 2.2. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера осуществляется на основании приказа директора ОБСУСО «Шуйский дом-интернат», в размере, установленном директору учреждения распоряжением Департамента социальной защиты населения Ивановской области.
- 2.3. Премирование сотрудников учреждения (кроме лиц, указанных в п. 2.2. настоящего Порядка) производится по итогам работы, с учетом фактически отработанного времени за год. Положения настоящего пункта не применяются к единовременным (разовым) премиям, обусловленным п. 3.1. настоящего Порядка.
- 2.4. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).
- 2.5. Если на работника в течение отчетного периода (год) налагалось дисциплинарное взыскание (замечание), то выплаты премии за отчетный период производятся в размере 50% от установленного размера премии.
- 2.6. Если на работника в течение отчетного периода (год) налагалось дисциплинарное взыскание (выговор), то выплаты премии за отчетный период не производятся.
- 2.7. При расторжении трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) премия за отчетный период (год) не выплачивается.

3. Виды премирования и размеры премий:

3.1. Единовременные (разовые) премии:

- в связи с профессиональным праздником «День социального работника» в размере не более 500 рублей;
- в связи со знаменательными (по достижению возраста 45 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет) или профессиональными юбилейными датами (20 лет, 25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет непрерывной работы в бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания Ивановской области «Шуйский дом-интернат») в размере 1000 рублей;
- за достижения в труде и активное участие в общественной и культурной жизни учреждения в размере 500 рублей;
- в связи с присвоением государственных наград (почетных званий) РФ в размере 4500 рублей;
- в связи с награждением благодарностью Департамента социальной защиты населения Ивановской области в размере 1500 рублей;
- в связи с награждением ведомственными наградами Министерства здравоохранения РФ и/или Министерства труда и социальной защиты РФ в размере 3500 рублей;

- в связи с награждением Почетной грамотой Губернатора Ивановской области в размере 3000 рублей;
- в связи с присвоением звания «Почетный работник социальной защиты населения Ивановской области» в размере 3000 рублей;
- в связи с награждением Почетной грамотой, Благодарственным письмом администрации или профсоюзного комитета учреждения в размере 1000 рублей;
- за выполнение разовых поручений руководителя, имеющих особо важное значение для деятельности учреждения в размере, устанавливаемом приказом директора учреждения (выплачивается работникам по итогам выполнения поручения).

3.2. Премия по итогам работы за год устанавливается приказом директора учреждения.

3.3. Критерием для установления премий по итогам работы за год является выполнение государственного задания по итогам года, с учетом допустимых отклонений, исходя из экономии фонда оплаты труда по итогам года.

3.4. При невыполнении критерия установления премии по итогам работы за отчетный период (год) премия не выплачивается.